

**Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco Regionale  
della Maremma 2023/2025  
- accordo economico 2025 -**

**- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -**

(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del CCNL 16/11/2022)

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

|                                                                                                               |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                 |                                                    | Ipotesi del 26/06/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                           |                                                    | 01/01/2025 – 31/12/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Composizione delegazione trattante</b>                                                                     |                                                    | <p><u>Parte Pubblica</u><br/>Enrico Giunta – Direttore</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u><br/>FP-CGIL<br/>CISL-FP<br/>UIL FPL<br/>CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p><u>RSU</u><br/>Antoni Beatrice<br/>Governi Roberta<br/>Riggio Chiara</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u><br/>FP-CGIL rappresentata da Russo Cristoforo<br/>UIL FPL rappresentata da Lunghi Sergio</p>                                                                                                                                                |
| <b>Soggetti Destinatari</b>                                                                                   |                                                    | Personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale della Maremma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                     |                                                    | L'accordo disciplina esclusivamente la parte economica 2025 ai sensi dell'articolo 16 del contratto decentrato integrativo 2023/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'organo di controllo interno</b> | <p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i><br/>Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori per l'acquisizione del parere di competenza. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i><br/>La presente relazione è finalizzata alla certificazione della preintesa sul contratto decentrato da parte dell'Organo di</p> |

|                               |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                                                                                                                                                                      | Revisione. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                               | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i><br>Il Piano della qualità della prestazione organizzativa relativo al periodo di riferimento è stato approvato in data 30/01/2025 con atto n. 4 e recepito in data 30/01/2025 con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n.5, all'interno del PIAO di competenza.                                                                                                                                                      |
|                               |                                                                                                                                                                      | <i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i><br>L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Qualunque rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità si intende riferito all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013. Il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027 è stato approvato con provvedimento del Consiglio direttivo n.5 del 30/01/2025 all'interno del PIAO di competenza |
|                               |                                                                                                                                                                      | <i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i><br>Il Piano della qualità della prestazione organizzativa e il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza sono pubblicati nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale.                                                                                                                                                                                         |
|                               |                                                                                                                                                                      | <i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i><br>La relazione sulla performance relativa all'esercizio 2025 sarà inviata all'OIV regionale nei tempi previsti dalla Regione Toscana                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

*a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il contratto decentrato oggetto della presente preintesa concerne la parte giuridico ed economica del periodo di riferimento, ha vigenza dal 01/01/2025 al 31/12/2025, è comunque soggetta a verifica (non obbligatoria) con le parti sindacali. Consta di soli quattro articoli i primi due ne disciplinano l'ambito di applicazione, la durata e la decorrenza. L'articolo 3 è destinato alla ripartizione delle risorse per l'anno 2025, è stato verificato un refuso successivamente alla firma nell'oggetto dell'articolo che sarà corretto in sede di firma come segue: *Articolo 3 "Ripartizione delle risorse esercizio 2025"*. Nell'articolo 4 sono definiti i differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025.

*b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 3 della preintesa ed è il seguente:

| Annualità                                                            | 2023        | 2024        | 2025        |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| a) Fondo progressioni economiche storico                             | € 50.395,91 | € 47.939,19 | € 39.499,20 |
| b) Fondo per l'indennità di comparto                                 | € 9.349,05  | € 8.970,42  | € 8.618,01  |
| c1) Fondo per i differenziali economici anni precedenti              |             | € 4.400,00  | € 7.837,49  |
| c2) Fondo per i differenziali economici anno corrente                | € 4.750,00* | € 3.750,00  | € 750,00    |
| d) Fondo per l'indennità di specifica responsabilità categorie C e D | €11.000,00  | € 11.000,00 | € 9.500,00  |
| e) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni                   | € 24.000,00 | € 24.487,55 | € 24.000,00 |
| f) Fondo per la reperibilità                                         | € 750,00    | € 750,00    | € 900,00    |
| g) Fondo per le indennità condizioni di lavoro                       | €182,00     | € 182,00    | € 182,00    |
| h) Fondo per le indennità area vigilanza                             |             |             |             |
| h1)Indennità di funzione                                             | € 5.000,00  | € 5.000,00  | € 5.000,00  |
| h2)Indennità servizio esterno                                        | € 2.626,00  | € 2.626,00  | € 2.000,00  |

|                                           |              |              |              |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| i) Fondo per la performance individuale   | € 25.300,00* | € 15.755,77  | € 16.645,00  |
| l) Fondo per la performance organizzativa | € 10.781,28  | € 5.544,23   | € 7.869,51   |
| Totale                                    | € 144.134,24 | € 130.405,16 | € 122.802,01 |

*c) Effetti abrogativi impliciti*

Il presente accordo non produce effetti abrogativi.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il presente accordo, in coerenza con il contratto decentrato di riferimento, assicura e salvaguarda le previsioni in materia di meritocrazia e premialità attraverso:

- a) l'attribuzione di adeguate risorse alla performance individuale e collettiva che sono erogate sulla base del Sistema Permanente di Valutazione in relazione agli obiettivi conseguiti e/o alla valutazione della prestazione individuale;
- b) il ricorso all'istituto della progressione economica all'interno delle aree secondo un principio selettivo che prevede l'attribuzione di un numero di differenziali economici per anno inferiore al 50% degli aventi diritto;
- c) l'utilizzo di criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree che privilegiano la valutazione delle prestazioni e l'esperienza professionale acquisita dai dipendenti;
- d) l'attribuzione di incentivi economici che premiano il riconoscimento selettivo di ruoli di responsabilità diffusi.

*e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Si veda la precedente lettera d)

*f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Il contratto collettivo persegue l'obiettivo di responsabilizzare ulteriormente i soggetti destinatari incentivando e stimolando l'impegno e l'efficienza.

Alberese, lì 02/07/2025

Il Direttore del Parco  
Arch. Enrico Giunta