

**Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente
Parco Regionale della Maremma 2023/2025
- accordo economico 2025 -**

- RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA -
(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del
CCNL 16/11/2022)

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2025 è stato quantificato, con proiezione sugli esercizi successivi di vigenza del contratto triennale di riferimento, con la determinazione n.94 del 13/05/2025, con riferimento alle modalità di costituzione previste dal CCNL 16/11/2022 nei seguenti importi:

SEZIONE 1 – RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ ANNO 2025

NORMA CONTRATTUALE O DI LEGGE	DESCRIZIONE	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Art.79 Comma 1 lettera A	Risorse articolo 67, comma 1 CCNL 21/05/2018		
	Importo consolidato risorse stabili 2017 al netto delle risorse destinate alle PO		€ 79.479,52
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018		€ 1.913,60
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (importi aumenti contrattuali maturati al 31/12/2018)		€ 2.779,53
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018		
	Ria ed assegni ad personam personale cessato AAPP		
	Cessati 2021	€ 130,91	
	Cessati 202	€ 516,36	
	Cessati 2022	€ 152,75	
	Cessati 2022	€ 0,00	
	Cessati 2022	€ 0,00	
	Cessati 2023	€ 261,82	
	Cessati 2024	€ 0,00	€ 1.061,84
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera d) CCNL 21/05/2018		
	Eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 (recupero trattamenti economici non previsti dai CCNL)		
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018		
	Importo necessario a sostenere gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito nell'ambito di processi associativi, di delega, di trasferimento di funzioni		€ 0,00
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera f) CCNL 21/05/2018		
	Riduzione stabile di posti in organico di qualifica dirigenziale (valido solo per regioni)		€ 0,00

	Risorse articolo 67, comma 2 lettera g) CCNL 21/05/2018		
	Importi corrispondenti a riduzioni stabili delle risorse destinate al lavoro straordinario (riduzioni successive al CCNL 21/05/2018)		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera B	Importo su base annua pari d € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018 (19 unità esclusi Giunta e Biliotti dato conto annuale)		€ 1.605,50
Art.79 Comma 1 lettera C	Incrementi stabili derivanti dall'incremento della consistenza del personale <i>(per incremento stabile si utilizza il criterio dell'incremento del personale rispetto alla decorrenza giuridica del ccnl - 1/1/2019- assunzioni fino a tale limite non sono considerate)</i>		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera D	Differenze per incrementi stipendiali sulle posizioni economiche acquisite successive alla prima derivanti dagli aumenti contrattuali Con riferimento gli incrementi derivanti dal CCNL 16/11/2022 alle singole decorrenze		€ 2.684,50
Articolo 79 comma 1 bis	A decorrere dal 1 aprile 2023 quota a carico bilancio differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 <i>Destinazione finalizzata fondo differenziali stipendiali art. 78 c.3 lettera b) per il primo anno vengono inseriti per rateo Ugolini€ 1,124,90 annui</i>		€ 1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI			€ 90.649,39

Le risorse stabili non risultano variate rispetto all'annualità precedente.

SEZIONE 2 – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili costituenti il fondo 2025, sono le seguenti:

NORMA CONTRATTUALE O DI LEGGE	DESCRIZIONE	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Art.79 Comma 2 lettera A	Articolo 67, comma 3 lettere a) CCNL 21/05/2018 <i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997</i> a) Contratti di sponsorizzazione b) Convenzioni con soggetti pubblici per consulenze e servizi a titolo oneroso c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni verso terzi non connesse a garanzia di diritti fondamentali		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettere b) CCNL 21/05/2018 Quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5, e 6 D.L. 6/7/2011, n.98		

	Piani di razionalizzazione e qualificazione approvati entro 31/03/ anno precedente		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Incentivi progettazione e tecnici)		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 Importo una tantum relativo alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera c) dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 calcolati in misura alle mensilità residue alla cessazione Personale cessato anno precedente Istruttore amministrativo	€ 0,00	€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera f) CCNL 21/05/2018 Risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/09/2000 co i vincoli di destinazione ivi indicati (risorse per messi notificatori)		
	Articolo 67, comma 3 lettera g) CCNL 21/05/2018 Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale case da gioco		
	Articolo 67, comma 3 lettera j) CCNL 21/05/2018 Importo risorse stanziati ai sensi dell'articolo 67, commi 8 e 9 del CCNL 21/5/2018		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera k) CCNL 21/05/2018 Integrazione del fondo per trasferimenti di personale di cui all'articolo 67, comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018		€ 0,00
Art.79 Comma 2 lettera B	Importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 esclusa dirigenza ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa Monte salari 1997 € 430.046,00		€ 5.160,55
Art.79 Comma 2 lettera C	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato Orario di lavoro vigilanza Reperibilità vigilanza Assistenza On Line Specifiche responsabilità	€ 13.027,61 € 900,00 € 2.250,00	€ 16.177,61
Art.79 Comma 2 lettera D	Risparmi dal fondo straordinario anno precedente accertati a consuntivo		€ 3.309,36
Articolo 79 comma 5	Incremento risorse destinate al salario accessorio ai sensi articolo 1, comma 604 Legge 234/2021, con decorrenza dal 2022, non superiore allo 0,22% M.S. 2018 Quote 2022 Una tantum		

	Le risorse sono ripartite proporzionalmente sulla base degli importi al 2021 tra i seguenti fondi (2021 a - b.		
	Incremento risorse articolo 79 comma 2 lettera c 2022 (una tantum)		
	Incremento risorse articolo 79 comma 2 lettera c	€ 1.183,10	
	Articolo 17 comma 6 (Fondo PO)		€ 1.183,10
Articolo 79 comma 5	Incremento comma 1 lettera b) di competenza anni 2021/2022 una tantum		
Art.80 Comma 1, ultimo periodo	Risorse decentrate di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti		
	Fondo progressioni economiche	€ 1.406,66	
	Fondo indennità di comparto	€ 635,43	
	Fondo Indennità Turno parte stabile	€ 3.269,91	
	Fondo indennità condizioni di lavoro	€ 57,00	
	Fondo indennità di servizio esterno	€ 953,00	€ 6.322,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 32.152,62

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- risorse art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 **€ 5.160,55** determinate come da previsione contrattuale sul per un importo massimo pari all' 1,2% del monte salari 1997 pari a € 430.046,00 come da conto annuale di riferimento.
- risorse art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022, per espressa previsione contrattuale sono risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, in particolare **€ 13.927,61**, sono confermate per far fronte all'organizzazione dell'orario di lavoro in turni e per la reperibilità a conferma di progetti di anni precedenti ed **€ 2.250,00** per acquisire ulteriori risorse da destinare all'incentivazione selettiva del personale mediante assunzione di ruoli di responsabilità e garantire un'adeguata politica retributiva del personale dell'Area Funzionari non titolare di incarichi di elevata qualificazione.
- risorse art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 costituiscono risparmi sul fondo straordinari relativo all'esercizio precedente e confluiscono quale quota di salario accessorio variabile nel corrente anno. L'importo è stato accertato da bilancio sulla base delle risorse stanziare e quelle effettivamente liquidate per un importo di **€ 3.309,36**. Tali risorse essendo determinabili esclusivamente a consuntivo non sono state inserite nella proiezione del fondo 2025.
- risorse art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022, **€ 1.183,10** pari allo 0,22% del monte salari 2018 pari a € 572.808,00.;
- risorse art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022 **€ 6.322,00**, risorse stabili non utilizzate nell'esercizio precedente di cui € 635,43 derivanti dal Fondo per l'indennità di comparto ed € 1.406,66 derivanti dal fondo per le progressioni economiche, € 3.269,91 derivanti dal fondo indennità di turno parte stabile, € 57,00 derivanti dal fondo indennità condizioni di lavoro, € 953,00 dal Fondo per indennità

area vigilanza.

SEZIONE 3 – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Al fondo risorse decentrate 2025, come sopra determinato, non sono state applicate decurtazioni in quanto non dovute.

SEZIONE 4 – SINTESI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	Anno 2025
Risorse stabili	€ 90.649,39
Risorse variabili	€ 32.152,62
Totale	€ 122.802,01
Decurtazioni	=====
Somme disponibili	€ 122.802,01
Di cui soggette a limite	€ 101.879,52
Di cui non soggette a limite	€ 20.922,49

SEZIONE 5 – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nell'anno corrente non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGolate SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente accordo somme per totali € 55.954,70 relative a:

Indennità di comparto per € 8.618,01

Progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 39.499,20;

Fondo per i differenziali economici attribuiti negli anni precedenti € 7.837,49.

SEZIONE 2 – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGolate DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate con il presente contratto per l'anno 2025 somme per complessivi € 66.847,31, così suddivise:

Annualità	2025
c) Fondo per i differenziali economici anno corrente	€ 750,00

d) Fondo per l'indennità di specifica responsabilità categorie C e D	€ 9.500,00
e) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni	24.000,00
f) Fondo per la reperibilità	€ 900,00
g) Fondo per le indennità condizioni di lavoro	€ 182,00
h) Fondo per le indennità area vigilanza	
h1)Indennità di funzione	€ 5.000,00
h2)Indennità servizio esterno	2.000,00
i) Fondo per la performance individuale	€ 16.645,00
l) Fondo per la performance organizzativa	€ 7.869,51

SEZIONE 3 – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le somme disponibili per l'anno 2025 risultano tutte regolate con il presente contratto

SEZIONE 4 – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	2025
Somme non regolate dal contratto	€ 55.954,70
Somme regolate dal contratto	€ 66.847,31
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 122.802,01

SEZIONE 5 – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

SEZIONE 6 – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili determinate per il 2025, e le modalità di utilizzo per le destinazioni aventi natura di certezza e continuità (Fondo progressioni storicizzato, fondo indennità di comparto e fondo per i differenziali retributivi) sono evidenziati nella seguente tabella:

	2025
Totale risorse stabili	€ 90.649,39
Fondo progressioni consolidato	€ 39.499,20
Fondo indennità di comparto	€ 8.618,01
Fondo differenziali consolidato	€ 7.837,49
Fondo differenziali stipendiali corrente	€ 750,00
Differenza tra risorse stabili e loro utilizzo continuativo	€ 33.944,69

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa stabilite per l'anno corrente e previste per gli anni successivi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle disposizioni recate dal CCNL esclusivamente al personale che presta le attività remunerate dalle voci del presente contratto ed indicato nel contratto medesimo con riferimento agli atti di individuazione. La parte destinata alla performance individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari e contrattuali dell'ente e previa valutazione a priori dei risultati conseguiti e delle prestazioni rese dai singoli dipendenti secondo il sistema di valutazione dell'Ente e nell'ambito gli stessi risultati.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (differenziali economici)

Il presente accordo destina risorse al finanziamento dell'attribuzione dei differenziali economici di cui all'articolo 14 del CCNL somme per l'attribuzione dei differenziali economici previsti nell'articolo 4 dell'accordo e che modifica l'allegato sub a) del CCDI 2023/2025 ai quali potranno accedere:

b) nel corso del 2025: n. 1 dipendente dell'area istruttori.

Il numero delle progressioni attribuibili tiene conto ove possibile, e secondo le indicazioni dell'ARAN e del Consiglio direttivo nella direttiva per la contrattazione decentrata, del principio di selettività delle progressioni che di norma è quantificabile nella misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

MODULO 3 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1 – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Tutte le somme destinate al fondo delle risorse decentrate sono state previste con determinazione del Direttore n. 94 del 13/05/2025 ai seguenti conti di bilancio:

€ 49.737,51 al conto B.9.a.004 (67.00.11) "Competenze accessorie fisse del personale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 6.27,19 al conto B.9.a.0005 (67.00.14) "Competenze accessorie fisse personale commerciale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 9.631,36 a titolo di risorse non utilizzate derivanti dall'esercizio precedente e pertanto accantonate al "Fondo accantonamento delle risorse decentrate" di cui al Conto patrimoniale (27.05.60);

€ 50.858,62 al conto B.9.a.007 (67.00.13) "Competenze accessorie variabili al personale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 6.357,33 al conto B.9.a.0008 (67.00.16) "Competenze accessorie variabili personale commerciale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025.

Le risorse necessarie per gli oneri riflessi a carico Ente derivanti dal fondo per le risorse decentrate anno 2025, previsti con la stessa determinazione, sono disponibili come segue:

€ 25.374,32 al Conto B.9.b.0002 (67.01.01) "Oneri previdenziali INPS" del conto economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 3.171,79 al Conto B.9.b.0003 (67.01.02) "Oneri previdenziali INPS personale commerciale" del conto economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 8.550,67 al Conto F.1.a.002 (84.01.03) "Irap Retributivo" del conto economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 1068,33 al Conto F.1.b.0004 (27.03.09) "Fondo imposte differite" del conto economico di previsione dell'esercizio 2025;

€ 3.110,93 al conto accantonate al "Fondo accantonamento delle risorse decentrate" di cui al Conto patrimoniale (27.05.60) del conto economico di previsione dell'esercizio 2025.

Pertanto è attestato il controllo permanente della spesa per le risorse decentrate nell'ambito degli strumenti di programmazione economica.

SEZIONE 2 – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2016 RISULTA RISPETTATO

Ai sensi dell'articolo 23, del D.lgs. 25/05/2017, n.75, si precisa che:

- il fondo 2016 depurato delle risorse non soggette al vincolo e comprensivo del fondo per le Posizioni organizzative risulta: € 110.004,52.
- il fondo stimato 2025, depurato delle risorse non soggette al vincolo e comprensivo del fondo per le posizioni organizzative non utilizzate, risulta: € 110.004,52.

SEZIONE 3 – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo determinato dall'Ente è disponibile al bilancio come previsto nella determinazione di costituzione del fondo n. 94 del 13/05/2025 alle voci sopra elencate.

Alberese, lì 02/07/2025

Il Responsabile del servizio finanziario
Arch. Enrico Giunta