



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 1 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

ARTICOLO 1- *Oggetto della selezione*

Con il presente avviso è indetta una procedura valutativa per progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente Parco Regionale della Maremma, per la copertura di complessivi n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, relativo al profilo di Funzionario Amministrativo.

La presente procedura valutativa rispetta i criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione tra le aree, in regime transitorio, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e 7, del CCNL 16 novembre 2022, definiti nel regolamento inviato alle OOSS ai sensi D.Lgs. n. 104/2022 e del CCNL 16 novembre 2022 stesso.

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore.

ARTICOLO 2- *Requisiti di partecipazione*

Possono partecipare alla selezione i dipendenti assunti a tempo indeterminato presso l'Ente Parco Regionale della Maremma in possesso, entro la data di scadenza per la presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:

a) essere inquadrati nell'Area Istruttori da almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. In tali annualità il candidato dovrà aver conseguito una valutazione positiva delle performance, intendendo per tale una valutazione superiore a punti 78 su 100;

b) essere in possesso di:

- Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria dei precedenti sistemi di classificazione

Oppure

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

Per "esperienza maturata nell'area degli Istruttori" si intende l'esperienza maturata alle dipendenze di una pubblica amministrazione, comprensiva anche degli eventuali periodi svolti con contratto di lavoro a tempo determinato.

c) non aver riportato, nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, secondo quanto previsto dalla disciplina nazionale e dal CCNL Funzioni

Locali 2019/2021.

Possono candidarsi alla procedura anche i dipendenti che si trovino in posizione di comando o in distacco presso altra amministrazione, in aspettativa o in analoghi istituti.

I requisiti, compresi quelli che conferiscono la precedenza a parità di punteggio, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura e sussistere alla data di sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro.

ARTICOLO 3- Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di concorso” – “Procedure di selezione interna” nonché sulla Intranet dell'Ente.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con le modalità sottoindicate, entro e non oltre il giorno **5 dicembre 2025 alle ore 12.00**.

La domanda, debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice, con allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità (che potrà essere omesso in caso di sottoscrizione digitale della domanda), deve essere indirizzata al Direttore dell'Ente e dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- a) con consegna diretta all'Ente Parco Regionale della Maremma – Ufficio Protocollo;
- b) in formato digitale debitamente sottoscritto, tramite utilizzo della posta elettronica certificata, alla seguente casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione:
parcomaremma@postacert.toscana.it .

Qualora il candidato non disponesse della firma digitale, la domanda va sottoscritta, scansionata e allegata in formato pdf.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve obbligatoriamente dichiarare:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
2. Titolo di studio posseduto;
3. L'inquadramento professionale e il relativo profilo di inquadramento;

La domanda deve essere corredata, a pena di esclusione, del curriculum formativo e professionale (redatto possibilmente su modello Europeo), debitamente sottoscritto dal quale possano evincersi i precedenti periodi di servizio, i requisiti culturali, le capacità professionali, le attitudini e le esperienze acquisite.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda.

Comporta l'esclusione dalla presente selezione:

- a) l'arrivo della domanda oltre i termini stabiliti dal presente avviso;

- b) la mancanza della firma in calce alla domanda;
- c) la mancanza del curriculum professionale;
- d) la mancanza della firma in calce al curriculum professionale;
- e) la mancanza della copia del documento di identità personale in corso di validità (in assenza di sottoscrizione digitale della domanda);
- f) l'invio della domanda con mezzi diversi da quelli più sopra indicati.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva. Le dichiarazioni contenute nella domanda debbono essere precedute dalla formula di conoscenza di cui al D.P.R. 445/2000.

Per eventuali chiarimenti o informazioni relative alla domanda di partecipazione si invitano i candidati a scrivere al seguente indirizzo: lecce@parco-maremma.it.

ARTICOLO 4- *Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art. 4 del Regolamento per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra aree dell'Ente, con il compito di effettuare la valutazione dei titoli dichiarati in domanda.

ARTICOLO 5- *Valutazione dei titoli e determinazione dei punteggi*

La Commissione esaminatrice procede alla comparazione dei candidati e alla redazione di apposita graduatoria per il profilo oggetto della selezione effettuando la valutazione dei titoli dichiarati dagli stessi sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali acquisite.

Il punteggio massimo conseguibile da ogni candidato/a è pari a 100 punti, secondo la distribuzione di seguito riportata:

A – Esperienza	B – Titolo di Studio	C1 – Formazione acquisita nell'ambito lavorativo	C2 – Competenze professionali
Max 30 punti	Max 20 punti	Max 10 punti	Max 40 punti

Esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza: 0,2 punti per ogni mese fino ad un massimo di 30 punti	<p><i>il titolo di studio che costituisce requisito di partecipazione alla procedura</i></p> <p>- diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 8</p> <p>- laurea triennale/diploma universitario: punti 5</p> <p>- laurea specialistica o magistrale: punti 4</p> <p>- laurea magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: punti 9</p> <p>- specializzazioni post laurea: punti 3</p> <p>- master post laurea: punti 3</p>	<p>Attività formative attinenti alle funzioni Istituzionali dell'Ente:</p> <p>0.5 punti per ogni corso di formazione con attestato</p> <p>3 punti per ogni corso con attestazione del superamento di esame finale</p>	<p>Valutazione delle competenze acquisite nei contesti lavorativi di provenienza, tra le quali competenze certificate e incarichi rivestiti, fino al massimo di 40 punti (vedi dettaglio)</p>
--	---	---	---

ARTICOLO 6- Graduatorie e relativa validità

Ai fini della formazione delle graduatorie di merito, il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza, dei titoli di studio e delle competenze professionali di cui ai precedenti articoli.

A parità di punteggio, sono determinati i seguenti criteri, in ordine di priorità:

- Maggiore punteggio riferito al criterio sub C2
- Maggiore punteggio riferito al criterio sub C1
- Minore età anagrafica.

La determinazione di approvazione della graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” - "Bandi di concorso” – “Procedure di selezione interna” nonché sulla Intranet dell'Ente.

La pubblicazione della determinazione che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati.

Entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno chiedere la verifica del punteggio ottenuto che ha determinato il posizionamento in graduatoria. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva.

La graduatoria ha valore solo per la presente procedura e viene utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento. È possibile l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, solo in caso di rinuncia formale,

decadenza o dimissione da parte del vincitore prima del suo inquadramento.

ARTICOLO 7- Accertamento dei requisiti

La graduatoria di merito sarà formulata all'esito delle verifiche sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai dipendenti nella domanda di partecipazione che l'Amministrazione procederà ad effettuare anche a campione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di cui all'articolo 5 del presente avviso e/o a titoli di precedenza di cui all'articolo 6.

ARTICOLO 8- Inquadramento nella categoria superiore

L'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il vincitore in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

Il vincitore della procedura selettiva, prestato il proprio consenso, è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Con riferimento al trattamento economico spettante al personale assunto si applica quanto disposto dal suddetto art. 15, comma 3, del CCNL Funzioni Locali sopra citato.

Il vincitore della procedura selettiva proseguirà la prestazione lavorativa presso la sede di lavoro di assegnazione al momento della presentazione della domanda.

ARTICOLO 9- Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente Parco Regionale della Maremma, Arch. Entico Giunta.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato dall'Ente Parco regionale della Maremma.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

email: dpo@parco-maremma.it

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva sottoscrizione del contratto di lavoro. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso e saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dall'Ente preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e

la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.