

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
PARCO ANNO 2024**

Il Direttore del Parco

Visti gli artt. 5, 16 e l'allegato sub a) del Contratto decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente Parco Regionale della Maremma del 18/12/2023, come modificato ed integrato dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente Parco Regionale della Maremma del 01/07/2024;

Richiamata la propria disposizione n.47 del 17/12/2024;

rende noto

che è indetta la selezione riservata al personale dipendente dell'Ente Parco, per l'attribuzione dei differenziali economici previsti dall'articolo 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente dal comparto Funzioni locali del 16/11/2022, secondo la disciplina del presente avviso.

Articolo 1 Oggetto della selezione

1. I differenziali stipendiali attribuibili con decorrenza dal 01/01/2024, oggetto del presente avviso, sono stabiliti nell'ambito dell'allegato sub a) dal contratto decentrato integrativo del personale siglato in data 18/12/2023, come modificato ed integrato dal CCDI 01/07/2024, e sono i seguenti:

Area Operatori Esperti: n.1 differenziale;

Area Istruttori: n.2 differenziali;

Area Funzionari ed EQ: n.1 differenziale

Articolo 2 Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente Parco Regionale della Maremma in servizio al 1° gennaio 2024, anche in posizione di distacco o comando presso altri Enti, ascritti ad una delle aree di cui al precedente articolo 1 e purché siano trascorsi almeno tre anni dalla data di prima assunzione in una P.A.;
- b) Non avere beneficiato della progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL e/o conseguita presso altre Pubbliche Amministrazioni) con decorrenza successiva al 01/01/2021;
- c) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno 2024, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; qualora il dipendente, alla scadenza stabilita per la presentazione della domanda di cui al successivo articolo 3, abbia in corso procedimenti disciplinari verrà ammesso con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale sarà sospesa sino alla conclusione del procedimento, qualora in esito venga comminata allo stesso una sanzione superiore alla multa, il dipendente verrà escluso dalla procedura.

Articolo 3 Domanda di partecipazione

1. Per poter essere ammessi alla procedura di valutazione finalizzata all'attribuzione del differenziale economico i dipendenti interessati dovranno presentare specifica istanza al protocollo dell'Ente entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **17/01/2025**. Farà fede il protocollo dell'Ente apposto sulla copia dell'istanza presentata.
2. Il numero di protocollo assegnato alla domanda sarà utilizzato nell'ambito delle pubblicazioni relative alla presente procedura come identificativo del dipendente interessato.
3. L'istanza di partecipazione redatta su carta libera utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso dovrà esser sottoscritta dal dipendente, pena esclusione dal procedimento di valutazione.

Articolo 4 Procedura selettiva

1. I differenziali economici verranno attribuiti con provvedimento del Direttore del Parco assunto ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, sulla base della graduatoria formata ai sensi dei punti c) e d) dell'allegato sub a) al contratto decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente Parco del 18/12/2023 di seguito riportati per estratto:

"C) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	70	30	==	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore (media valutato x peso ponderale categoria / media massima attribuita).

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni secondo quanto stabilito al

comma punto B), lettera a), rapportata alla valutazione delle conoscenze acquisite, della capacità e padronanza tecnica a svolgere le mansioni affidate per effetto del ruolo ricoperto nell'Ente.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito sulla base della valutazione del direttore in ordine conoscenze acquisite, della capacità e padronanza tecnica a svolgere le mansioni affidate per effetto del ruolo ricoperto nell'Ente secondo la seguente tabella:

ANZIANITA' MATURATA		PENCENTUALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE RISPETTO AL PESO PONDERALE	
DA	A	DA	A
Profili professionali e ruoli attinenti prevalentemente lavoro tecnico amministrativo d'ufficio			
0 anni	10 anni	0%	60%
10 anni e 1 gg	20 anni	30%	80%
da 20 anni e 1 gg	in poi	60%	100%
Profili professionali e ruoli attinenti prevalentemente lavoro tecnico o di vigilanza sul territorio			
0 anni	10 anni	0%	20%
10 anni e 1 gg	15 anni	10%	40%
15 anni e 1 gg	25 anni	30%	90%
25 anni e 1gg	In poi	80%	100%

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni dell'Ente;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) minore età anagrafica"

2. Il Direttore del Parco, sulla base delle istanze pervenute e delle dichiarazioni rese, redigerà una scheda di valutazione per ogni singolo candidato con l'evidenziazione dei punteggi attribuiti, sulla base delle stesse verranno formulate le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali, secondo l'ordine delle stesse.

3. In caso di parità di punteggi conseguiti nelle schede di valutazione ai fini della formulazione della graduatoria saranno applicati i criteri di precedenza previsti nel punto dell'allegato sub a) al contratto decentrato integrativo.

4. La graduatoria definitiva sarà approvata dal Direttore con proprio provvedimento assunto ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

5. Entro dieci giorni dall'approvazione della graduatoria, i dipendenti possono presentare al protocollo dell'Ente il riesame della propria posizione ed osservazioni su eventuali errori di valutazione. Decorso tale termine la graduatoria diventa definitiva e Il Direttore procederà all'attribuzione dei differenziali economici ai sensi del precedente articolo 4 con decorrenza dal 01/01/2024.

6. Avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria e di riconoscimento dei differenziali, trattandosi di procedimenti di gestione di selezioni interne non finalizzate alla progressione verticale tra aree contrattuali e non comportanti la novazione oggettiva del rapporto di lavoro, è ammesso il ricorso al giudice ordinario.

Articolo 5 –Trattamento dei dati personali

1. In applicazione dell'art. 48 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 si informa che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti saranno

trattati dall'Ente Parco Regionale della Maremma (dati di contatto: via del Bersagliere 7/9 58100 Alberese (Gr) parcomaremma@postacert.toscana.it) e da eventuali soggetti terzi incaricati del supporto nello svolgimento della procedura concorsuale anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati e potranno essere comunicati ai soggetti istituzionali nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

2. I dati saranno comunque trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e il/la candidato/a avrà il diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi, l'aggiornamento, completamento o cancellazione di dati erranei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre reclamo.

3. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

4. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

5. I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero, in caso contrario, previo consenso del concorrente.

6. Il Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco Regionale della Maremma nella persona del suo legale rappresentante. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: dpo@parco-maremma.it;

7. Si ricorda altresì che le dichiarazioni sostitutive rese nella presente istanza sono oggetto di controllo da parte dell'Amministrazione procedente ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Articolo 6 Pubblicazione dell'avviso e degli atti conseguenti

1. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Parco nella sezione "Amministrazione trasparente" per la durata prevista per la presentazione delle domande e ne sarà data informazione ai dipendenti per il tramite dei Responsabili dei Settori.

2. Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura verranno trasmesse attraverso la mail istituzionale dell'Ente ovvero in assenza alla mail indicata nella domanda di partecipazione.

3. Le graduatorie provvisorie e successivamente quella definitiva di cui al precedente articolo 4 saranno pubblicate con le stesse modalità del presente avviso.

Alberese 17/01/2024

Il Direttore del Parco

Enrico Giunta