

**Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente  
Parco Regionale della Maremma 2023/2025  
- accordo economico 2024 -**

**- RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA -**  
(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del  
CCNL 16/11/2022)

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2024 è stato quantificato, con proiezione sugli esercizi successivi di vigenza del contratto triennale di riferimento, con la determinazione n.85 del 15/04/2024, con riferimento alle modalità di costituzione previste dal CCNL 16/11/2022 nei seguenti importi:

**SEZIONE 1 – RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ ANNO 2024**
**PARTE STABILE**
**ARTICOLO 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022**

NORMA CONTRATTUALE O DI LEGGE	DESCRIZIONE	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Art.79 Comma 1 lettera A	Risorse articolo 67, comma 1 CCNL 21/05/2018		
	Importo consolidato risorse stabili 2017 al netto delle risorse destinate alle PO		€ 79.479,52
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018		€ 1.913,60
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (importi aumenti contrattuali maturati al 31/12/2018)		€ 2.779,53
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018		
	Ria ed assegni ad personam personale cessato AAPP		
	Cessati 2021 Cat. C	€ 130,91	
	Cessati 2022 Cat. C	€ 516,36	
	Cessati 2022 Cat. C	€ 152,75	
	Cessati 2022 Cat. B1	€ 0,00	
Cessati 2022 Cat. D1	€ 0,00		
Cessati 2023 Cat. C	€ 261,82	€ 1.061,84	
Risorse articolo 67, comma 2 lettera d) CCNL 21/05/2018			
Eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 (recupero trattamenti economici non previsti dai CCNL)			€ 0,00
Risorse articolo 67, comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018			
Importo necessario a sostenere gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito nell'ambito di processi associativi, di delega, di trasferimento di funzioni			€ 0,00

	Risorse articolo 67, comma 2 lettera f) CCNL 21/05/2018		
	Riduzione stabile di posti in organico di qualifica dirigenziale (valido solo per regioni)		€ 0,00
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera g) CCNL 21/05/2018		
	Importi corrispondenti a riduzioni stabili delle risorse destinate al lavoro straordinario (riduzioni successive al CCNL 21/05/2018)		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera B	Importo su base annua pari d € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018 (19 unità esclusa dirigenza, dato conto annuale)		€ 1.605,50
Art.79 Comma 1 lettera C	Incrementi stabili derivanti dall'incremento della consistenza del personale <i>(per incremento stabile si utilizza il criterio dell'incremento del personale rispetto alla decorrenza giuridica del ccnl -1/1/2019- assunzioni fino a tale limite non sono considerate)</i>		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera D	Differenze per incrementi stipendiali sulle posizioni economiche acquisite successive alla prima derivanti dagli aumenti contrattuali Con riferimento gli incrementi derivanti dal CCNL 16/11/2022 alle singole decorrenze		€ 2.684,50
Articolo 79 comma 1 bis	A decorrere dal 1 aprile 2023 quota a carico bilancio differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 <i>Destinazione finalizzata fondo differenziali stipendiali art. 78 c.3 lettera b)</i> <i>N. 1 dipendente in B3 € 1,124,90 annui) inseriti da aprile</i>		€ 1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 90.649,39</b>

Rispetto al fondo per le risorse stabili anno 2024, si segnalano le seguenti variazioni:

1. aumento delle risorse ex articolo 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/5/2018 , confluite nella voce articolo 79, comma 1, lettera a) del vigente CCNL per un importo complessivo di **€ 261,82** per riassorbimento della RIA di n.1 unità di personale cessati nel corso del 2023;
2. risorse determinate ai sensi dell'articolo 79, comma 1 bis, che prevede il riassorbimento al fondo delle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3/D1 a seguito del nuovo ordinamento professionale; la risorsa stanziata che passa da € 749,94 del 2023 ad **€ 1.124,90 del 2024**, è relativa ad un'unità ex categoria B3 che nel primo anno di vigenza del CCDI di riferimento è stato riassorbito solo il rateo dal 1° aprile al 31 dicembre 2023, cioè dalla data di entrata in vigore dell'ordinamento, e che dall'anno 2024 viene riassorbito per l'intera quota annua.

La proiezione per il 2025, di seguito evidenziata, degli importi delle risorse stabili, da verificarsi al termine dell'esercizio, prevede gli stessi importi del 2024.

**Fondo 2025**

PARTE STABILE			
ARTICOLO 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022			
NORMA CONTRATTUALE O DI LEGGE	DESCRIZIONE	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Art.79 Comma 1 lettera A	Risorse articolo 67, comma 1 CCNL 21/05/2018		
	Importo consolidato risorse stabili 2017 al netto delle risorse destinate alle PO		€ 79.479,52
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018		€ 1.913,60
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (importi aumenti contrattuali maturati al 31/12/2018)		€ 2.779,53
	Risorse articolo 67, comma 2 lettera c) CCNL 21/05/2018		
	Ria ed assegni ad personam personale cessato AAPP		
	Cessati 2021 Categoria C	€ 130,91	
	Cessati 2022 Categoria C	€ 516,36	
	Cessati 2022 Categoria C	€ 152,75	
	Cessati 2022 Categoria B	€ 0,00	
Cessati 2022 Categoria D	€ 0,00		
Cessati 2023 Categoria C	€ 261,82	€ 1.061,84	
Risorse articolo 67, comma 2 lettera d) CCNL 21/05/2018			
Eventuali risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 (recupero trattamenti economici non previsti dai CCNL)			
Risorse articolo 67, comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018			
Importo necessario a sostenere gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito nell'ambito di processi associativi, di delega, di trasferimento di funzioni			€ 0,00
Risorse articolo 67, comma 2 lettera f) CCNL 21/05/2018			
Riduzione stabile di posti in organico di qualifica dirigenziale (valido solo per regioni)			€ 0,00
Risorse articolo 67, comma 2 lettera g) CCNL 21/05/2018			

	Importi corrispondenti a riduzioni stabili delle risorse destinate al lavoro straordinario (riduzioni successive al CCNL 21/05/2018)		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera B	Importo su base annua pari d € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018 (19 unità esclusi Giunta e Biliotti dato conto annuale)		€ 1.605,50
Art.79 Comma 1 lettera C	Incrementi stabili derivanti dall'incremento della consistenza del personale <i>(per incremento stabile si utilizza il criterio dell'incremento del personale rispetto alla decorrenza giuridica del ccnl -1/1/2019- assunzioni fino a tale limite non sono considerate)</i>		€ 0,00
Art.79 Comma 1 lettera D	Differenze per incrementi stipendiali sulle posizioni economiche acquisite successive alla prima derivanti dagli aumenti contrattuali  Con riferimento gli incrementi derivanti dal CCNL 16/11/2022 alle singole decorrenze		€ 2.684,50
Articolo 79 comma 1 bis	A decorrere dal 1 aprile 2023 quota a carico bilancio differenze stipendiali B3/B1 e D3/D1 <i>Destinazione finalizzata fondo differenziali stipendiali art. 78 c.3 lettera b) per il primo anno vengono inseriti per rateo</i> <i>n. 1 Dipendente B3 € 1,124,90 annui</i>		€ 1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 90.649,39</b>

## SEZIONE 2 – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili costituenti il fondo 2024, sono le seguenti:

PARTE VARIABILE			
ARTICOLO 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022			
Art.79 Comma 2 lettera A	Articolo 67, comma 3 lettere a) CCNL 21/05/2018  <i>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997</i> a) Contratti di sponsorizzazione b) Convenzioni con soggetti pubblici per consulenze e servizi a titolo oneroso c) contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o per prestazioni verso terzi non connesse a garanzia di diritti fondamentali		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettere b) CCNL 21/05/2018  Quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5, e 6 D.L. 6/7/2011, n.98		

	Piani di razionalizzazione e qualificazione approvati entro 31/03/ anno precedente		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (Incentivi progettazione e tecnici)		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 Importo una tantum relativo alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera c) dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 calcolati in misura alle mensilità residue alla cessazione Personale cessato anno precedente Cat. C Cessato 31/03/2022	€ 196,36	€ 196,36
	Articolo 67, comma 3 lettera f) CCNL 21/05/2018 Risorse di cui all'articolo 54 del CCNL 14/09/2000 co i vincoli di destinazione ivi indicati (risorse per messi notificatori)		
	Articolo 67, comma 3 lettera g) CCNL 21/05/2018 Risorse destinate ai trattamenti accessori del personale case da gioco		
	Articolo 67, comma 3 lettera j) CCNL 21/05/2018 Importo risorse stanziato ai sensi dell'articolo 67, commi 8 e 9 del CCNL 21/5/2018		€ 0,00
	Articolo 67, comma 3 lettera k) CCNL 21/05/2018 Integrazione del fondo per trasferimenti di personale di cui all'articolo 67, comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018		€ 0,00
Art.79 Comma 2 lettera B	Importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997 esclusa dirigenza ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa Monte salari 1997 € 430.046,00		€ 5.160,55
Art.79 Comma 2 lettera C	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato  Orario di lavoro vigilanza Reperibilità vigilanza Assistenza On Line Specifiche responsabilità	€ 21.000,00 € 750,00 € 2.250,00	€ 24.000,00
Art.79 Comma 2 lettera D	Risparmi dal fondo straordinario anno precedente accertati a consuntivo		€ 1.620,11

Articolo 79 comma 5	Incremento risorse destinate al salario accessorio ai sensi articolo 1, comma 604 Legge 234/2021, con decorrenza dal 2022, non superiore allo 0,22% M.S. 2018 Quote 2022 Una tantum		
	Le risorse sono ripartite proporzionalmente sulla base degli importi al 2021 tra i seguenti fondi		
	Incremento risorse articolo 79 comma 2 lettera c 2022 (una tantum)	===	
	Incremento risorse articolo 79 comma 2 lettera c di competenza	€ 1.183,10	
	Articolo 17 comma 6 (Fondo PO)	===	€ 1.183,10
Articolo 79 comma 5	Incremento comma 1 lettera b) di competenza anni 2021/2022 una tantum		
Art.80 Comma 1, ultimo periodo	Risorse decentrate di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti		
	Fondo progressioni economiche	€ 2.813,33	
	Fondo indennità di comparto	€ 955,85	
	Fondo Indennità condizioni di lavoro	€ 52,00	
	Fondo indennità area vigilanza	€ 746,00	
	Fondo differenziali stipendiali	€ 350,00	
	Fondo indennità di turno	€ 2.678,47	€ 7.595,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 39.755,77</b>

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- risorse art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 **€ 196,36** una tantum derivante dalla frazione di retribuzione individuale di anzianità non erogata a personale cessato nel 2023. La risorsa naturalmente non è presente nel fondo 2025 in quanto ad oggi non vi sono previsioni certe di cessazioni nel corso del 2024;
- risorse art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 **€ 5.160,55** determinate come da previsione contrattuale sul per un importo massimo pari all' 1,2% del monte salari 1997 pari a € 430.046,00 come da conto annuale di riferimento. La previsione è confermata anche nella proiezione del fondo 2025, fatte salve la verifica annua della relativa disponibilità di bilancio.
- risorse art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022, per espressa previsione contrattuale sono risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, in particolare **€ 21.750,00**, sono confermate per far fronte all'organizzazione dell'orario di lavoro in turni e per la reperibilità a conferma di progetti di anni precedenti ed **€ 2.250,00** per acquisire ulteriori risorse da destinare all'incentivazione selettiva del personale mediante assunzione di ruoli di responsabilità e garantire un'adeguata politica retributiva del

personale dell'Area Funzionari non titolare di incarichi di elevata qualificazione. Le predette risorse al fine di garantire una adeguata continuità delle scelte organizzative sono rese disponibili anche nella proiezione del fondo 2025 per pari importo per espressa indicazione in tal senso del Consiglio direttivo espressa con l'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata 2023/2025.

- risorse art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 costituiscono risparmi sul fondo straordinari relativo all'esercizio precedente e confluiscono quale quota di salario accessorio variabile nel corrente anno. L'importo è stato accertato da bilancio sulla base delle risorse stanziare e quelle effettivamente liquidate per un importo di **€ 1.620,11**. Tali risorse essendo determinabili esclusivamente a consuntivo non sono state inserite nella proiezione del fondo 2025.

- risorse art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022, **€ 1.183,10** pari allo 0,22% del monte salari 2018 pari a € 572.808,00. L'importo, come da previsione contrattuale, è inserito come quota imputabile al fondo di competenza del 2024 e prevista anche nel fondo 2025. Rispetto all'anno precedente è diminuita della quota parte una tantum prevista solo per l'esercizio 2023;

- risorse art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022 **€ 7.595,65**, risorse stabili non utilizzate nell'esercizio precedente di cui € 955,85 derivanti dal Fondo per l'indennità di comparto ed € 2.813,33 derivanti dal fondo per le progressioni economiche, € 2.67,47 derivanti dal fondo indennità di turno parte stabile, € 52,00 derivanti dal fondo indennità condizioni di lavoro, € 350,00 dal fondo per i differenziali stipendiali 2024 non utilizzate ed € 746,00 dal Fondo per indennità area vigilanza.

### SEZIONE 3 – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Al fondo risorse decentrate 2024, come sopra determinato, non sono state applicate decurtazioni in quanto non dovute.

### SEZIONE 4 – SINTESI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	€ 90.649,39	€90.649,39
Risorse variabili	€ 39.755,77	€ 30.343,65
Totale	€ 130.405,16	€ 120.993,04
Decurtazioni	=====	=====
Somme disponibili	€ 130.405,16	€ 120.993,04
Di cui soggette a limite	€ 20.506,89	€ 11.291,13
Di cui non soggette a limite	€ 109.898,27	€ 109.701,91

### SEZIONE 5 – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO



Nell'anno corrente non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE 1 – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente accordo somme per totali € 61.309,61 relative a:  
 Indennità di comparto per € 8.970,42  
 Progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 47.939,19;  
 Fondo per i differenziali economici attribuiti negli anni precedenti € 4.400,00.

SEZIONE 2 – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate con il presente contratto per l'anno 2024 somme per complessivi € 69.095,55, così suddivise:

Annualità	2024	2025
c) Fondo per i differenziali economici anno corrente	€ 3.750,00	€ 2.350,00
d) Fondo per l'indennità di specifica responsabilità categorie C e D	€ 11.000,00	€ 11.000,00
e) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni	€ 24.487,55	24.000,00
f) Fondo per la reperibilità	€ 750,00	€ 750,00
g) Fondo per le indennità condizioni di lavoro	€ 182,00	€ 182,00
h) Fondo per le indennità area vigilanza		
h1) Indennità di funzione	€ 5.000,00	€ 5.000,00
h2) Indennità servizio esterno	€ 2.626,00	2.626,00
i) Fondo per la performance individuale	€ 15.755,77	€ 9.103,00
l) Fondo per la performance organizzativa	€ 5.544,23	

SEZIONE 3 – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le somme disponibili per l'anno 2024 risultano tutte regolate con il presente contratto, quelle presunte relative all'esercizio 2025 risultano da regolare per € 922,43. Le somme da regolare 2025, saranno definite in sede di definizione dell'accordo annuale o di determinazione del fondo.

SEZIONE 4 – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

	2024	2025
Somme non regolate dal contratto	€ 61.309,61	€ 65,059,61
Somme regolate dal contratto	€ 60.095,55	€ 55.933,43
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 922,42
<b>Totale</b>	<b>€ 130.405,16</b>	<b>€ 120.993,04</b>

#### SEZIONE 5 – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

#### SEZIONE 6 – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili determinate per il 2024 e presuntivamente per il 2025, e le modalità di utilizzo per le destinazioni aventi natura di certezza e continuità (Fondo progressioni storicizzato, fondo indennità di comparto e fondo per i differenziali retributivi) sono evidenziati nella seguente tabella:

	2024	2025
Totale risorse stabili	€ 90.649,39	€ 90.649,39
Fondo progressioni consolidato	€ 47.939,19	€ 47.939,19
Fondo indennità di comparto	€ 8.970,42	€ 8.970,42
Fondo differenziali consolidato	€ 4.400,00	€ 8.150,00
Fondo differenziali stipendiali corrente	€ 3.750,00	€ 2.350,00
Differenza tra risorse stabili e loro utilizzo continuativo	€ 25.589,78	€ 23.239,78

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa stabilite per l'anno corrente e previste per gli anni successivi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle disposizioni recate dal CCNL

esclusivamente al personale che presta le attività remunerate dalle voci del presente contratto ed indicato nel contratto medesimo con riferimento agli atti di individuazione. La parte destinata alla performance individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari e contrattuali dell'ente e previa valutazione a priori dei risultati conseguiti e delle prestazioni rese dai singoli dipendenti secondo il sistema di valutazione dell'Ente e nell'ambito gli stessi risultati.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (differenziali economici)

Il presente accordo destina risorse al finanziamento dell'attribuzione dei differenziali economici di cui all'articolo 14 del CCNL somme per l'attribuzione dei differenziali economici previsti nell'articolo 4 dell'accordo e che modifica l'allegato sub a) del CCDI 2023/2025 ai quali potranno accedere:

- a) nel corso del 2024: n. 1 dipendente dell'area operatori esperti, n. 2 dipendenti dell'area istruttori e n.1 dipendente dell'area funzionari;
- b) nel corso del 2025: n. 1 dipendente dell'area istruttori e n.1 dipendente dell'area funzionari.

Il numero delle progressioni attribuibili tiene conto ove possibile, e secondo le indicazioni dell'ARAN e del Consiglio direttivo nella direttiva per la contrattazione decentrata, del principio di selettività delle progressioni che di norma è quantificabile nella misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

### MODULO 3 - COMPATIBILITÀ ECONOMICO - FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1 - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Tutte le somme destinate al fondo delle risorse decentrate sono state previste con determinazione del Direttore n. 59 del 15/04/2024 ai seguenti conti di bilancio:

€ 57.731,85 al conto B.9.a.004 (67.00.11) "Competenze accessorie fisse del personale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 6.781,76 al conto B.9.a.0005 (67.00.14) "Competenze accessorie fisse personale commerciale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 9.215,76 a titolo di risorse non utilizzate derivanti dall'esercizio precedente e pertanto accantonate al "Fondo accantonamento delle risorse decentrate" di cui al Conto patrimoniale (27.05.60);

€ 50.709,92 al conto B.9.a.007 (67.00.13) "Competenze accessorie variabili al personale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 5.965,87 al conto B.9.a.0008 (67.00.16) "Competenze accessorie variabili personale commerciale" del bilancio economico di previsione dell'esercizio 2024;

Le risorse necessarie per gli oneri riflessi a carico Ente derivanti dal fondo per le risorse decentrate anno 2024, previsti con la stessa determinazione, sono disponibili come segue:

€ 27.471,81 al Conto B.9.b.0002 (67.01.01) "Oneri previdenziali INPS" del conto economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 3.229,24 al Conto B.9.b.0003 (67.01.02) "Oneri previdenziali INPS personale commerciale" del conto economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 9.217,55 al Conto F.1.a.002 (84.01.03) "Irap Retributivo" del conto economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 1083,55 al Conto F.1.b.0004 (27.03.09) "Fondo imposte differite" del conto economico di previsione dell'esercizio 2024;

€ 2.976,69 Al conto accantonate al "Fondo accantonamento delle risorse decentrate" di cui al Conto patrimoniale (27.05.60) del conto economico di previsione dell'esercizio 2024.

Le risorse presunte per l'anno 2025 saranno determinate e in sede di costituzione di fondo annuale.

Pertanto è attestato il controllo permanente della spesa per le risorse decentrate nell'ambito degli strumenti di programmazione economica.

SEZIONE 2 – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2016 RISULTA RISPETTATO

Ai sensi dell'articolo 23, del D.lgs. 25/05/2017, n.75, si precisa che:

- il fondo 2016 depurato delle risorse non soggette al vincolo e comprensivo del fondo per le Posizioni organizzative risulta: € 110.004,52.

- il fondo stimato 2024, depurato delle risorse non soggette al vincolo e comprensivo del fondo per le posizioni organizzative non utilizzate, risulta: € 109.898,27.

- il fondo stimato 2025, depurato delle risorse non soggette al vincolo e comprensivo del fondo per le posizioni organizzative non utilizzate, risulta: € 109.701,91.

SEZIONE 3 – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo determinato dall'Ente è disponibile al bilancio come previsto nella

determinazione di costituzione del fondo n. 59 del 15/04/2024 alle voci sopra elencate.

Alberese, lì 22/05/2024

Il Responsabile del servizio finanziario  
Arch. Enrico Giunta

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.  
n.82/2005 – Codice dell'Amministrazione digitale