

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2024 AI SENSI
DELL'ARTICOLO 16 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA 2023/2025**

In data **01/07/2024**, alle ore 10.30 presso la sede dell'Ente Parco, a margine dell'incontro per la definizione dell'accordo in oggetto, la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta **FIRMATO**

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali partecipanti alla trattativa:

RSU

Antoni Beatrice **FIRMATO**

Germani Dorianò **FIRMATO**

Governi Roberta **FIRMATO**

C.G.I.L. F.P.

Russo Cristoforo **FIRMATO**

C.I.S.L. F.P.S.

Pieri Patrizia **FIRMATO**

U.I.L. F.P.L.

Lunghi Sergio **FIRMATO**

C.S.A. RAL

ASSENTE

sottoscrivono l'allegato accordo per la ripartizione delle risorse economiche dell'esercizio 2024 ai sensi dell'articolo 16 del contratto decentrato integrativo dell'Ente Parco del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2023/2025.

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato di natura non dirigenziale, a tempo indeterminato e a termine, ad orario pieno ed orario parziale, nel periodo di vigenza del medesimo - ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche in distacco sindacale, o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.

Art. 2

Durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente accordo ha validità per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2025. I suoi effetti, salvo dove diversamente disposto, decorrono dalla data di sottoscrizione. Alla scadenza mantiene la propria efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo o contratto decentrato integrativo salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse con cadenza annuale ai sensi dell'articolo 16 del contratto decentrato integrativo 2023/2025 le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

3. Il presente accordo sostituisce, nei tempi e per le parti qui definiti, ogni altro precedente sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinati.

Art. 3

Ripartizione delle risorse per il biennio 2024/2025

1. Le parti preso atto delle risorse disponibili per l'esercizio 2024 e dei criteri definiti nel contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco del 18 dicembre 2023, stabiliscono per l'esercizio 2024 e con proiezione per l'esercizio 2025 la ripartizione delle risorse decentrate come definita nella tabella che segue e che sostituisce la tabella allegata all'articolo 16, comma 1, del contratto decentrato di riferimento:

Annualità	2023	2024	2025
a) Fondo per i differenziali economici storico	€ 50.395,91	€ 47.939,19	€ 47.939,19
b) Fondo per l'indennità di comparto	€ 9.349,05	€ 8.970,42	€ 8.970,42
c1) Fondo per i differenziali economici anni precedenti		€ 4.400,00	€ 8.150,00
c2) Fondo per i differenziali economici anno corrente	€ 4.750,00*	€ 3.750,00	€ 2.350,00
d) Fondo per l'indennità di specifica responsabilità categorie C e D	€11.000,00	€ 11.000,00	€ 11.000,00
e) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni	€ 24.000,00	€ 24.487,55	€ 24.000,00
f) Fondo per la reperibilità	€ 750,00	€ 750,00	€ 750,00
g) Fondo per le indennità condizioni di lavoro	€182,00	€ 182,00	€ 182,00
h) Fondo per le indennità area vigilanza			
h1)Indennità di funzione	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
h2)Indennità servizio esterno	€ 2.626,00	€ 2.626,00	€ 2.626,00
i) Fondo per la performance individuale	€ 25.300,00*	€ 15.755,77	€ 9.103,00

l) Fondo per la performance organizzativa	€ 10.781,28	€ 5.544,23	
Totale	€ 144.134,24	€ 130.405,16	€ 120.993,04 (€ 922,43 da assegnare)

2. Le parti prendono atto della correzione per errore materiale delle risorse destinate alla performance individuale e al fondo differenziali 2023 nelle misure indicate nella tabella di cui al precedente comma.

Articolo 4

Differenziali economici

1. Le tabelle di cui al punto a) dell'allegato sub a) al contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente parco del 18 dicembre 2023 sono sostituite dalle seguenti:

ANNO 2023			
AREA	Valore Annuo	Differenziali attribuibili	Totale Stanziamento
Area Operatori	€ 550,00	==	
Area Operatori esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Area Istruttori	€ 750,00	5	€3.750,00
Area Funzionari EQ	€ 1.600,00	0	
Stanziamento per Polizia Locale e iscritti ordini			€ 350,00
Totale			€ 4.750,00
ANNO 2024			
AREA	Valore Annuo	Differenziali attribuibili	Totale Stanziamento
Area Operatori	€ 550,00	===	
Area Operatori esperti	€ 650,00	1	€ 650,00
Area Istruttori	€ 750,00	2	€ 1.500,00
Area Funzionari EQ	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Stanziamento per Polizia Locale e iscritti ordini			
Totale stanziamento			€ 3.750,00
ANNO 2025			
AREA	Valore Annuo	Differenziali attribuibili	Totale Stanziamento
Area Operatori	€ 550,00		
Area Operatori esperti	€ 650,00		

Area Istruttori	€ 750,00	1	€ 750,00
Area Funzionari EQ	€ 1.600,00	1	€ 1.600,00
Stanziamiento per Polizia Locale e iscritti ordini			
Totale			€ 2.350,00