

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA EX ARTICOLO 30 D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” CATEGORIA D (FUNZIONARIO ex CCNL 16/11/2022) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L’ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Il Direttore del Parco

Vista la deliberazione del Consiglio direttivo n.3 del 18/02/2022, con al quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024;

Visto il decreto del Presidente del Parco n.8 del 20/12/2022 di modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024;

Vista la propria determinazione n. 223 del 22/12/2022 di approvazione dell’avviso in oggetto;

rende noto

che l’Ente Parco Regionale della Maremma intende procedere alla copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D (Funzionario ex CCNL 16/11/2022), tramite mobilità esterna ex articolo 30 D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

L’assegnazione del posto messo a selezione è individuata presso il Settore Tecnico dell’Ente; la posizione lavorativa si occupa dalle attività di pianificazione territoriale e gestione del Piano del Parco, del Regolamento e dei Piani di gestione, dei lavori pubblici, manutenzione di opere e strutture del Parco, appalti di forniture e servizi inerenti le predette attività. E’ inoltre caratterizzata da:

- conoscenze specialistiche, di natura tecnica e approfondite in relazione alle materie proprie della posizione lavorativa.
- compiti di alto contenuto specialistico professionale di natura tecnica, comportanti attività di progettazione, interpretazione, elaborazione e applicazione di tecniche, norme, prescrizioni nelle materie proprie dell’unità organizzativa di assegnazione e/o della posizione lavorativa assegnata. Attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti complessi inerenti il settore di competenza. Nonché attività di analisi, studio e ricerca riferiti alle attività assegnate. Cura procedimenti complessi, rapportandosi anche con l’utenza.
- Attività caratterizzate dall’esercizio sistematico e autonomo di attività tecnico specialistiche, sia di tipo gestionale che progettuale e programmatico, orientate all’ottenimento dei risultati, talvolta anche di difficile conseguimento, che possono richiedere l’aggregazione di variabili di differente natura.
- Relazioni interne di natura complessa e negoziale sia all’interno nell’unità organizzativa di appartenenza che con le altre unità organizzative, funzionale all’assolvimento delle proprie funzioni, comprendenti anche il coordinamento sistematico e continuato di altre professionalità. Relazioni esterne di natura complessa e negoziale di tipo diretto con rappresentanza istituzionale sia nei confronti dei cittadini che di enti ed amministrazioni.

Il perfezionamento della presente procedura di mobilità volontaria è subordinato all’esito negativo delle procedure di ricollocamento del personale in disponibilità previste dall’articolo 34 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

L’Ente Parco garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso e il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs. n. 11 aprile 2006, n.198 e del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge regionale toscana 8 gennaio 2009, n. 1, dal Regolamento regionale in materia di concorsi n. 24 marzo 2010, n.33/R e dal Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente.

ARTICOLO 1

Requisiti per la partecipazione

Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso le amministrazioni di cui all'articolo 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, inquadrati nella categoria D (Funzionario ex CCNL 16/11/2022) del personale del comparto Funzioni Locali e profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico o equivalente.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed orario pieno presso un'Amministrazione Pubblica di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. n.30 marzo 2001, n.165 in categoria D (Funzionario ex CCNL Funzioni locali 16/11/2022). Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale, con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino trasformazione a tempo pieno al momento del trasferimento presso l'Ente Parco Regionale della Maremma. Per i dipendenti di amministrazioni di comparto diverso da quello delle Funzioni locali l'equiparazione sarà effettuata sulla base della tabella allegata al D.P.C.M. 26 giugno 2015;
- essere inquadrato nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico o altro profilo di analogo contenuto a quello da ricoprire sulla base delle mansioni effettivamente svolte evidenziate in premessa;
- aver superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;
- non aver procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della procedura di mobilità.
- patente auto categoria B.

L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, accerterà l'idoneità dichiarata alla mansione specifica.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto, a pena di esclusione. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto al trasferimento.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 2

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Per poter partecipare alla procedura di mobilità il/la candidato/a dovrà far pervenire all'Ente domanda di partecipazione redatta sullo schema allegato al presente avviso, nella quale dovranno essere dichiarati, sotto la sua responsabilità ed ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445:

- a) il nome e il cognome;
- b) la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, a ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- c) un recapito telefonico mobile e/o fisso, e un indirizzo di posta elettronica e di posta elettronica certificata personale;
- d) la chiara e completa indicazione dell'Ente di appartenenza, comprensivo dell'indirizzo e della casella di posta elettronica certificata, la categoria e profilo professionale posseduto, il Contratto collettivo nazionale di lavoro e il comparto di ascrizione;
- e) il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura indicati all'articolo 1 del presente avviso;
- f) di accettare, senza riserva, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso;

g) di essere consapevole che la mobilità del/la candidato/a selezionato/a avrà luogo solo se consentita dalla normativa vigente in materia al momento del perfezionamento della procedura.

La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia all'Ente Parco Regionale della Maremma a trattare i propri dati, ai soli fini della ricerca di personale di cui all'oggetto, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato con D.Lgs. n. 101/2018.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. dettagliato curriculum professionale e formativo, datato e sottoscritto, con firma autografa o con firma digitale o firma elettronica certificata, dal quale risultino, in particolare: il percorso formativo con particolare riferimento al titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto che ha rilasciato il titolo, eventuali percorsi formativi professionalizzanti, le esperienze professionali maturate e le specifiche competenze acquisite, le Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, presso le quali è stata prestata l'attività lavorativa, i profili professionali ricoperti e la relativa categoria, con la chiara indicazione dei singoli periodi di servizio, eventuali ulteriori esperienze professionali significative ai fini della posizione da ricoprire, ogni altra informazione ritenuta utile finalizzata ad evidenziare il livello di qualificazione professionale con riferimento alla posizione da ricoprire;

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata esclusivamente tramite casella di Posta elettronica certificata (PEC) personale del/la candidato/a all'indirizzo: parcomaremma@postacert.toscana.it, entro e non oltre le ore 24.00 del **23/01/2023**. Nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovranno essere chiaramente riportati: cognome e nome del/la candidato/a e la descrizione della procedura selettiva alla quale si intende partecipare, come da oggetto dello schema di domanda allegato al presente avviso.

Si ricorda che la posta elettronica certificata assume valore legale solo se il mittente invia un messaggio da una casella equivalente; l'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica non certificata comporta la non ricezione della domanda stessa e pertanto l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Al messaggio di posta elettronica certificata deve essere allegato, pena esclusione dalla procedura, la scansione dell'originale del modulo di domanda compilato e sottoscritto dal/la candidato/a con firma autografa, in formato PDF, o in alternativa il modulo di domanda compilato e sottoscritto dal/la candidato/a con firma digitale o firma elettronica certificata (il certificato è rilasciato da un certificatore qualificato). Tutti gli allegati alla domanda dovranno essere in formato PDF.

Le domande pervenute con qualsiasi altro mezzo sono considerate irricevibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Con la domanda di partecipazione alla procedura, il candidato autorizza l'Ente Parco Regionale della Maremma alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti alla presente selezione.

ARTICOLO 3

Ammissione alla procedura di mobilità, motivi di esclusione

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti.

L'amministrazione dispone in ogni momento con provvedimento motivato, l'esclusione del/la candidato/a per difetto dei requisiti, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista,

nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso. In tal caso verrà data comunicazione ai candidati interessati.

Costituiscono cause di esclusione e pertanto non sanabili:

- omessa indicazione del nome e del cognome e/o dei dati necessari a reperire il/la candidato/a;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione e del curriculum professionale e formativo da parte del/la candidato/a;
- ricevimento della domanda oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 2 del presente avviso.

I candidati ammessi con riserva si intendono tutti tacitamente ammessi alla prova e pertanto saranno invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'orario indicati nell'avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco Regionale della Maremma, all'indirizzo [www.parco-maremma.it Sezione amministrazione-transparente/bandi-di-concorso](http://www.parco-maremma.it/Sezione%20amministrazione-transparente/bandi-di-concorso), ad eccezione di coloro ai quali, prima dello svolgimento della stessa sia effettuata comunicazione di esclusione per irricevibilità della domanda.

Gli elenchi dei candidati ammessi, i calendari dettagliati dei colloqui, gli esiti dei colloqui ed ogni altra comunicazione inerente alla procedura in argomento verranno pubblicati esclusivamente nel sito istituzionale dell'Ente Parco Regionale della Maremma nella *Sezione amministrazione-transparente/bandi-di-concorso*.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ARTICOLO 4 **Modalità di svolgimento della selezione e criteri di valutazione**

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione dei titoli e colloquio condotto da una Commissione esaminatrice, nominata con apposito atto.

La Commissione disporrà di:

- 30 punti per la valutazione del colloquio, che si intenderà superato con una votazione non inferiore a 21 punti;
- 10 punti per la valutazione di titoli di studio, titoli vari e curriculum professionale.

La valutazione dei titoli e del curriculum professionale sarà effettuata dalla Commissione prima dell'espletamento del colloquio.

Sono valutabili il titolo di studio di ordine superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria professionale di iscrizione (laurea triennale o magistrale) e purché attinente alla professionalità ricercata, le specializzazioni conseguite in attività connesse alla posizione posta a selezione.

I titoli valutabili, distinti per categoria, sono i seguenti:

- a) titoli di studio: massimo punti 2;
- b) titoli di servizio: massimo punti 4;
- c) titoli vari: massimo punti 1;
- d) curriculum professionale: massimo punti 3.

I criteri e l'attribuzione dei punteggi relativi vengono stabiliti ed effettuati dalla Commissione esaminatrice.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nel giorno e ora stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio verrà equiparata alla rinuncia alla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle capacità, delle attitudini e delle esperienze professionali acquisite dai candidati, anche mediante domande o soluzione di casi pratici inerenti l'ambito specifico della posizione da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica, conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- b) applicazione di conoscenze a casi pratici;
- c) iniziativa personale, flessibilità e motivazione;
- d) capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il giudizio espresso dalla Commissione è insindacabile.

ARTICOLO 5

Formazione della graduatoria e formalizzazione del trasferimento

Sulla base della valutazione dei titoli e dei colloqui, la Commissione individua i candidati idonei alla posizione da ricoprire, sommando il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e quello attribuito a seguito del colloquio. In caso di parità di punteggio tra uno o più candidati, precederà il candidato più giovane di età.

L'Ente Parco si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente avviso qualora, dall'esame delle candidature e dall'eventuale colloquio sostenuto, non si rilevi la professionalità adeguata alle funzioni proprie del profilo professionale da ricoprire.

L'Esito della procedura sarà comunicato mediante pubblicazione all'Albo dell'Ente e sul sito istituzionale sezione nella *Sezione amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso*.

Il/la candidato/a prescelto/a sarà assunto/a per la copertura del posto tramite mobilità esterna, formalizzata mediante cessione del contratto individuale di lavoro. La formalizzazione del trasferimento resta comunque subordinata all'assenso dell'amministrazione di appartenenza del soggetto individuato, nei seguenti casi:

- la posizione ricoperta dal soggetto presso l'amministrazione di appartenenza sia stata dichiarata motivatamente infungibile dall'amministrazione cedente, sia stato assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore alle percentuali di all'articolo 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. 165/2001;
- l'Amministrazione di provenienza del/la candidato/a sia un'azienda o ente del servizio sanitario nazionale o un ente locale con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.

La graduatoria formata in esito alla selezione ha validità esclusivamente per la procedura di cui al presente avviso, i candidati utilmente collocati in graduatoria non acquisiscono alcun diritto in relazione a successive procedure di assunzione.

ARTICOLO 6

Responsabile del procedimento e trattamento dei dati personali

Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Ente Parco Regionale della Maremma.

In applicazione dell'art. 48 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 si informa che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti saranno trattati dall'Ente Parco Regionale della Maremma (dati di contatto: via del Bersagliere 7/9 58100 Alberese (Gr) parcomaremma@postacert.toscana.it) anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati e potranno essere

comunicati ai soggetti istituzionali nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno comunque trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e il/la candidato/a avrà il diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi, l'aggiornamento, completamento o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre reclamo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il/la candidato/a, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero, in caso contrario, previo consenso del concorrente.

Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco Regionale della Maremma nella persona del suo legale rappresentante.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: dpo@parco-maremma.it;

Si ricorda altresì che le dichiarazioni sostitutive rese nella presente istanza sono oggetto di controllo da parte dell'Amministrazione procedente ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

ARTICOLO 7

Norme di rinvio e disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste a:

Ente Parco della Maremma:

Email: bambagioni@parco-maremma.it (tel. 0564393224)

Il Direttore del Parco
Arch. Enrico Giunta