



**DECRETO DEL PRESIDENTE**

COPIA

**N. 5 DEL 08-11-2022**

**Oggetto:** Selezione pubblica finalizzata alla nomina del Direttore del Parco: nomina



**Richiamata** la deliberazione del Consiglio direttivo n.28 del 1° agosto 2022 con la quale si indiceva la selezione pubblica finalizzata alla nomina del Direttore del Parco e si approvava il relativo avviso;

**Visto** l'articolo 40, comma 1, della Legge regionale toscana 19 marzo 2015, n. 30, nel quale si stabilisce che: "Il Presidente del parco, nomina il direttore previa selezione pubblica, nel rispetto delle disposizioni dello Statuto, tra soggetti in possesso di laurea magistrale, o equivalente, in discipline attinenti alle competenze dell'ente parco e con documentata esperienza almeno quinquennale in direzione amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private";

**Rilevato** che la predetta Legge regionale 30/2015, prevede all'articolo 108, che restano fermi gli statuti degli Enti Parco approvati alla data di entrata in vigore della legge stessa;

**Dato atto** che l'articolo 21 dello Statuto dell'Ente Parco Regionale della Maremma demanda al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la disciplina delle modalità di selezione del Direttore;

**Richiamati:**

- l'articolo 15, comma 1, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale si stabilisce che la selezione del Direttore del Parco è operata con sistema ad evidenza pubblica, impiegando apposito processo comparativo, preceduto da idoneo avviso pubblico, assunto dal Consiglio direttivo, finalizzato all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi, e/o alla valutazione delle esperienze curriculari in genere e alle specifiche attitudini dimostrate. Nell'ambito del predetto avviso il Consiglio direttivo individua altresì gli eventuali ulteriori requisiti richiesti per la partecipazione;
- l'articolo 15, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale si stabilisce che, all'attività di accertamento e/o valutativa di cui sopra, provvede apposito nucleo valutativo composto di almeno tre membri esperti in materia di selezione manageriale, di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale o degli ambiti di gestione di Parchi, aree protette e riserve naturali, designati, su proposta del Presidente con provvedimento del Consiglio direttivo;
- l'articolo 15, comma 4, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel quale si prevede che, l'accertamento, di cui al precedente comma 3, è finalizzato all'individuazione di un numero ristretto di candidati, di norma non superiore a cinque, tra i quali il Presidente individua, con proprio atto motivato, il soggetto contraente;
- l'articolo 15, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale si stabilisce che la valutazione, operata ad esito della selezione, è finalizzata esclusivamente all'individuazione del soggetto contraente e non dà luogo ad alcuna formazione di graduatoria di merito comparativo;

**Dato atto** che l'avviso di selezione è stato pubblicato con le modalità previste dal Regolamento;

**Dato atto** che, con deliberazione del Consiglio direttivo n. 36 del 10/10/2022, è stato nominato il nucleo valutativo preposto alla valutazione dei curricula pervenuti, previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il verbale redatto dal Nucleo valutativo in data 28/10/2022 e trasmesso con nota protocollo n.2261, nella stessa data, unitamente ai curricula dei candidati selezionati da sottoporre all'autonoma valutazione del sottoscritto, per la nomina di competenza;

**Ritenuto opportuno** approvare i lavori del nucleo valutativo ed evidenziati nel relativo verbale dal quale emerge: la condivisibile scelta dei criteri valutativi in ordine alle indicazioni della Legge Regionale 30/2015 e dell'avviso di selezione, l'elevata professionalità dei candidati proposti, seppur nella specificità delle proprie esperienze professionali e dei requisiti culturali posseduti;



**Tenuto conto** delle indicazioni emerse dal nucleo valutativo in ordine ai curricula proposti e dalla successiva autonoma valutazione degli stessi;

**Rilevato** che dall'esame dei curricula sottoposti, il candidato ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione sia da individuarsi nella persona dell'Arch. Giunta Enrico, ciò sulla base dell'esperienza in ambito direzionale, manageriale e di gestione tecnico amministrativa, con specifico riferimento alla gestione delle aree protette, maturata in qualità di Direttore del Parco Regionale della Maremma e di Direttore facente funzione del Parco Regionale di Migliarino San Rossore Massaciuccoli, oltretutto della sua iscrizione all'elenco degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale;

**Ritenuto** quindi opportuno procedere all'individuazione del candidato idoneo, a cui sottoporre il contratto individuale di lavoro di diritto privato in qualità di Direttore del Parco, nella persona dell'Arch. Giunta Enrico, nato a Massa Marittima (GR), il 06/11/1961;

**Visti** altresì:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- la legge regionale toscana 8 gennaio 2009, n.1;
- il D.P.G.R. 24 marzo 2010, n.33/r;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Acquisiti** i pareri previsti dal Regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **decreta**

per quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato ad ogni effetto.

**1) di nominare**, ai sensi dell'articolo 40 della Legge regionale toscana 19 marzo 2015, n. 30, l'Arch. Enrico Giunta, nato a Massa Marittima (GR) il 06/11/1961, Direttore dell'Ente Parco Regionale della Maremma;

**2) di dare atto** che, ai sensi dell'articolo 40 della Legge regionale toscana 19 marzo 2015, n. 30, la nomina sarà formalizzata a mezzo stipula di contratto individuale di diritto privato, di durata quinquennale dalla data della stipula e rinnovabile una sola volta, redatto sulla base dello schema allegato al presente provvedimento;

**3) di dare atto** che il trattamento economico complessivo omnicomprendente è determinato, con riferimento agli emolumenti spettanti ai dirigenti regionali di ruolo, come specificati dalla deliberazione della Giunta Regionale 27/01/2020, n.73, ed adeguato per effetto del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;

**4) di demandare** a successivo e separato provvedimento di natura dirigenziale l'autorizzazione della spesa derivante dagli emolumenti di cui al precedente punto 3);

**5) di dare atto** che l'Architetto Giunta Enrico, già dipendente tempo indeterminato dell'Ente Parco Regionale della Maremma in qualità di Funzionario Tecnico, Categoria D, posizione economica D3, del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente del comparto Funzioni Locali, sarà collocato in aspettativa non retribuita, rispetto alla posizione di provenienza, per tutta la durata del contratto oggetto del presente incarico;

**6) di stabilire** la pubblicazione del presente provvedimento, oltre che all'Albo dell'Ente, anche nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.



Il Presidente  
F.to digitalmente  
Rusci Simone



---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto CERTIFICA che la presente determinazione è pubblicata all'Albo on line dell'Ente dal 08-11-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge.

Alberese (Gr), 08-11-2022

Il Responsabile  
F.to digitalmente  
Dott.Ssa Catia Biliotti .

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto ATTESTA che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi a far data dal 08-11-2022 sino al 23-11-2022.

Il Responsabile  
F.to digitalmente  
Dott.Ssa Catia Biliotti .

La presente copia è conforme all'originale dell'atto con l'aggiunta delle indicazioni relative alla pubblicazione all'albo on line e del visto.  
Ai sensi del d.lgs. 82/2005, le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Ente Parco Regionale della Maremma.



**N.RO DI REPERTORIO DATA**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI DIRITTO PRIVATO  
PER RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO DI NATURA DIRIGENZIALE  
A TERMINE ED ORARIO PIENO**

---

L'anno duemilaventidue, addì \_\_\_\_ del mese di Novembre, presso la sede dell'Ente Parco Regionale della Maremma, in Alberese, via del Bersagliere 7/9

**tra**

l'**Ente Parco Regionale della Maremma**, con sede in Alberese (GR), via del Bersagliere 7/9, C.F. 80004430536, nella persona del Presidente, sig. Simone Rusci, di seguito identificato quale "datore di lavoro"

**e**

il sig. *omissis*, nato a *omissis*, il *omissis*, e residente a *omissis*, in via *omissis*, C.F. *omissis*, di seguito identificato quale "lavoratore"

**premesso**

- che l'articolo 40 della legge regionale toscana 19 marzo 2015, n.30 "*Norme per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio naturalistico – ambientale regionale. Modifiche alla l.r. 24/1994, alla l.r. 65/1997, alla l.r. 24/2000 ed alla l.r. 10/2010*", stabilisce che il Direttore dell'Ente Parco è nominato dal Presidente del Parco previa selezione pubblica e che i rapporti sono regolati con contratto di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile;
- con provvedimento del Presidente del Parco n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al termine della selezione prevista per la nomina è stato individuato il soggetto contraente legittimato alla stipula del contratto nella persona del sig. *omissis*;
- che è fatta salva la facoltà dell'Ente Parco di procedere all'accertamento d'ufficio della veridicità delle dichiarazioni rilasciate in sede di domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso che il dipendente non risulti in possesso dei requisiti dichiarati il rapporto di lavoro è risolto con effetto immediato, fatta salva l'applicazione dell'articolo 2126 del codice civile;

**si conviene e si stipula quanto segue**

## **Articolo 1**

### **Oggetto e tipologia del rapporto di lavoro**

1. L'Ente Parco Regionale della Maremma, in relazione al provvedimento di nomina in premessa, assume, in forza del presente contratto di lavoro subordinato a termine ed orario pieno, il lavoratore, che accetta.
2. Al lavoratore è attribuita la funzione di Direttore del Parco e sono assegnate le corrispondenti mansioni e competenze come previste dall'articolo 40 della legge regionale toscana n.30/2015, dallo Statuto dell'ente, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché quelle ulteriormente derivanti dalle leggi o norme regolamentari in materia di dirigenza del pubblico impiego.

## **Articolo 2**

### **Decorrenza e durata del rapporto**

1. Il rapporto di durata quinquennale decorrerà dal 10 novembre 2022 fino al 9 novembre 2027. Il contratto potrà essere rinnovato una sola volta e si risolve automaticamente alla scadenza stabilita, o rinnovata, senza diritto di preavviso.

## **Articolo 3**

### **Periodo di prova**

1. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto non è soggetto a periodo di prova.

## **Articolo 4**

### **Responsabilità e modalità di svolgimento della prestazione**

1. La funzione conferita comporta, con riferimento alla responsabilità attribuita, lo svolgimento di tutti i compiti assegnati al Direttore del Parco ai sensi del precedente articolo 1, comma 2; in tale ambito attua gli indirizzi e i programmi definiti dal Presidente e dal Consiglio direttivo, la gestione economica, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di controllo, di gestione ed organizzazione delle risorse umane e strumentali, nonché l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.
2. Le prestazioni richieste dal presente contratto saranno espletate dal lavoratore in piena autonomia rispondendo al Presidente esclusivamente in merito agli obiettivi assegnati ed ai risultati conseguiti.

## **Articolo 5**

### **Incompatibilità**

1. L'incarico oggetto del presente contratto, ai sensi dell'articolo 22 dello Statuto, è incompatibile con ogni altro ufficio e con ogni altra attività professionale svolta all'interno dell'area protetta e contigua del parco.
2. Al rapporto di lavoro costituito con il presente contratto si applica inoltre la disciplina in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi prevista dall'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e dalle norme regolamentari dell'ente.

3. Ogni attività esercitata dal lavoratore al di fuori del presente impiego dovrà essere comunicata preventivamente al Presidente del Parco che assumerà il relativo atto di autorizzazione, dove previsto, dopo aver valutato la compatibilità e conciliabilità con l'incarico assegnato, .

## **Articolo 6**

### **Cause di cessazione**

1. Oltre che per i casi di cessazione previsti all'articolo 2, il presente contratto potrà cessare per una delle seguenti cause:

- a) recesso del lavoratore;
- b) recesso del datore di lavoro;
- c) risoluzione consensuale;
- d) compimento del limite massimo di età per il collocamento in pensione previsto dalle vigenti norme per i dipendenti della pubblica amministrazione;
- e) assenza dal servizio per malattia o infortunio, assumendo a riferimento i termini e le modalità applicative previste dai contratti collettivi di lavoro del personale dirigente dell'area delle funzioni locali nel tempo vigenti.

2. Nei casi previsti dal comma 1, si applica la disciplina prevista dalle disposizioni contrattuali del personale dirigente dell'area funzioni locali.

3. L'incarico può altresì essere revocato, con atto scritto e motivato del Presidente del Parco, a seguito delle valutazioni effettuate ai sensi del vigente sistema di valutazione dell'Ente e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

4. Sono in ogni caso condizioni risolutive del rapporto di lavoro, senza obbligo di preavviso, tutte le cause di decadenza dall'impiego e di licenziamento previste da norme di legge o contrattuali applicabili al personale dirigente dell'area funzioni locali.

5. Ai sensi dell'articolo 1360 del codice civile, le condizioni risolutive operano con efficacia retroattiva e sciogliono il contratto di lavoro sin dall'inizio ovvero dal verificarsi dell'evento. Le eventuali prestazioni già rese vengono tuttavia retribuite, in quanto svolgimento di funzioni di fatto.

## **Articolo 7**

### **Orario di lavoro e assenze**

1. Il lavoratore assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli, in modo flessibile, alle esigenze della struttura organizzativa a cui è preposto, all'espletamento delle funzioni assegnate ed alle responsabilità attribuite.

2. Al lavoratore è corrisposto un buono pasto sostitutivo, nella misura prevista per il personale dipendente dell'ente, per ogni giornata in cui presti servizio al mattino con proseguimento nelle ore pomeridiane.

3. Al lavoratore sono riconosciute le ferie, le festività e le altre possibilità di assentarsi dal lavoro in modo retribuito e non retribuito previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente dell'area delle funzioni locali.



4. Il lavoratore, in compiuta applicazione del precedente comma 1, organizza e gestisce i propri periodi di assenza dal lavoro dandone semplice comunicazione scritta, o con modalità informatica, al Presidente ed alla struttura organizzativa competente in materia di personale.

#### **Articolo 8**

##### **Trattamento economico**

1. Al lavoratore è attribuito il trattamento economico stabilito dalla Giunta regionale toscana ai sensi dell'articolo 40 della legge regionale 30/2015.
2. La retribuzione determinata ai sensi dei commi precedenti è omnicomprensiva e pertanto assorbe ogni altra eventuale forma di salario accessorio, o aggiuntivo, ad esclusione delle indennità di trasferta e dei rimborsi spese di cui al successivo comma 3.
3. Oltre alla retribuzione come sopra determinata, al lavoratore, qualora si rechi in trasferta e missione per conto dell'ente nell'esercizio delle proprie funzioni, spettano i trattamenti previsti dalle norme e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente dell'area funzioni locali per analoghe situazioni.

#### **Articolo 9**

##### **Sede dell'attività lavorativa**

1. Il lavoratore presterà la propria attività lavorativa convenzionalmente presso la sede amministrativa dell'Ente in Alberese, via del Bersagliere 7/9.
2. Il lavoratore qualora in ragione della propria attività lavorativa debba recarsi fuori dalla sede richiamata utilizzerà prioritariamente i mezzi in dotazione all'Ente o, in assenza e ove possibile, i mezzi pubblici.

#### **Articolo 10**

##### **Trattamento previdenziale**

1. Al lavoratore si applica al trattamento previdenziale previsto per il personale dirigente dell'area funzioni locali, con riconoscimento dell'anzianità contributiva.

#### **Articolo 11**

##### **Norma di rinvio**

1. Per quanto non disciplinato dal presente contratto di lavoro viene fatto espresso rinvio ai contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti della dirigenza dell'area funzioni locali, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile (libro V, titolo II, Capo I) e dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

#### **Articolo 12**

##### **Bollo e registrazione. Esenzione**

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del D.P.R. 642/72 n.25 della tabella allegata, e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'articolo 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/86.

#### **Articolo 13**

##### **Norme finali**

1. Il lavoratore, dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolari quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 per la protezione dei dati personali.

2. Al lavoratore, che ne prende atto, viene consegnata, ai sensi dell'articolo 54 del *D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165*, copia del “Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni”.

Letto, confermato e sottoscritto in Alberese li \_\_\_\_\_ 2022

PER L'ENTE PARCO

IL LAVORATORE