

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE “GUARDIA PARCO” (CCNL funzioni Locali).

**ARTICOLO 1
Oggetto della selezione**

L’Ente Parco Regionale della Maremma indice una selezione pubblica per esame, ai fini della formazione di una graduatoria da utilizzare per l’assunzione di personale a tempo determinato, per la durata di mesi 5 prorogabile, di cat. C, economico C1 profilo professionale “Guardia parco”, trattamento economico tabellare iniziale C1, in attuazione della determina n.44 del 21/03/2022.

Le attività che caratterizzano le funzioni da svolgere sono:

- vigilanza e cura dell’attuazione delle misure amministrative, preventive e repressive sul territorio, assicurando il compimento della relativa attività amministrativa;
- collaborazione, coordinamento, controllo con espletamento, nell’ambito delle competenze proprie della categoria di ascrizione, di interventi tecnici finalizzati alla gestione faunistica ed alla tutela del territorio;
- rappresentanza, collaborazione ai progetti di didattica ambientale e ricerca scientifica apportando la propria esperienza di settore;
- svolgimento di funzioni di agente di Polizia Giudiziaria e Pubblica sicurezza provvedendo alle relative competenze.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto dalla legge 8 gennaio 2009, n. 1 e dal Regolamento Regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010, nonché dalla delibera di Giunta Regionale n. 508/2010 e dal Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente.

L’Ente Parco Regionale della Maremma garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro.

L’ente si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente avviso di selezione per esami.

**ARTICOLO 2
Requisiti per la partecipazione**

Per l’ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale o titolo di studio superiore assorbente. Per i titoli conseguiti presso uno Stato estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell’apposito provvedimento di riconoscimento (equipollenza) da parte delle autorità competenti, ai sensi dell’art. 38 comma 3 del D.Lgs 165/2001.
- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli stati membri dell’Unione Europea o status ad essa equiparato ai sensi dell’art. 38 D.Lgs. n.165/2001 in possesso dei requisiti previsti dall’art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- godimento dei diritti civili e politici;
- se cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all’obbligo medesimo nati entro il 31.12.1985);
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che, per legge, escludono l’accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e non essere stati o attualmente essere sottoposti a misure di prevenzione che, secondo la normativa vigente, escludano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica

Amministrazione. In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali pendenti dei quali deve essere specificata la natura;

- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione.

L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, accerterà l'idoneità dichiarata alla mansione specifica;

- conoscenza della lingua inglese;

- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e al momento dell'assunzione.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con la modalità telematica on-line sotto indicata, entro e non oltre le ore 24.00 del 15° giorno, compresi i giorni festivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di selezione per esame sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.).

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata al termine della registrazione. Allo scadere del termine utile per la sua presentazione, il sistema non permette più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Qualora il termine di invio della domanda cada in giorno festivo il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica e di codice fiscale.

I candidati che intendono partecipare al concorso, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, esclusivamente online cliccando sul link <http://www.gestioneconcorsipubblici.it/parcomaremma>, e seguendo le istruzioni ivi indicate.

Saranno richieste al candidato le seguenti informazioni:

a) il nome e il cognome;

b) la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, a ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;

c) lo stato civile;

d) il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;

e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;

f) il possesso del godimento dei diritti civili e politici;

g) le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne;

h) l'idoneità psico - fisica all'impiego;

i) il possesso della patente di guida cat. B;

j) il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, della sede dello stesso, della data di conseguimento e della votazione ottenuta, o del titolo di studio superiore assorbente. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero il candidato dovrà specificare, a pena di esclusione, di essere in possesso della dichiarazione con la quale è riconosciuta la equiparazione/equivalenza del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

- k) eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii;
- l) il diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge n. 104/1992 - ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap (solo per i disabili);
- m) l'esonero dalla prova preselettiva (solo per i candidati con invalidità uguale o superiore all'80%);
- n) un recapito telefonico mobile e/o fisso, e un indirizzo di posta elettronica e di posta elettronica certificata personale.

La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia all'Ente parco Naturale della Maremma (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai soli fini della ricerca di personale di cui all'oggetto, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato con D.Lgs. n. 101/2018.

Alla domanda di partecipazione, da presentarsi on-line, dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- la copia di un documento di identità in corso di validità;
- i titoli relativi allo stato di salute (condizione di invalido, mutilato, ecc.) devono essere presentati in copia, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla conformità all'originale, resa dal candidato, il quale deve altresì dichiarare che quanto ivi attestato non è stato revocato, sospeso o modificato.

Le domande pervenute con qualsiasi altro mezzo sono considerate irricevibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Con la domanda di partecipazione online al concorso, il candidato autorizza l'Ente Parco Naturale della Maremma alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti alla presente selezione.

ARTICOLO 4

Ammissione al concorso, motivi di esclusione

Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di verifica del possesso dei requisiti.

L'amministrazione dispone in ogni momento con provvedimento motivato, anche successivamente all'espletamento delle prove, l'esclusione dal concorso per difetti dei requisiti, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando.

I candidati ammessi con riserva si intendono tutti tacitamente ammessi alla prova e pertanto sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario indicati nell'avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco Regionale della Maremma all'indirizzo www.parco-maremma.it ad eccezione di coloro ai quali prima dello svolgimento della stessa sia effettuata comunicazione di esclusione per irricevibilità della domanda.

L'istruttoria in tale fattispecie, relativamente all'ammissibilità dei candidati, è effettuata sulla base dei dati dichiarati nelle domande di ammissione alla selezione per esame.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento della prova d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso.

In tal caso verrà data comunicazione ai candidati interessati.

Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva e il colloquio i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dalla selezione per esame i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari indicati sul sito internet.

Gli elenchi dei candidati ammessi, i calendari dettagliati delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente al concorso in argomento verranno pubblicati esclusivamente nel sito istituzionale dell'Ente Parco Naturale della Maremma nella *Sezione amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso*.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ARTICOLO 5

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, sarà effettuata una prova preselettiva ai sensi dell'art. 9 del vigente Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale) adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R (Bollettino Ufficiale n. 19, parte prima, del 13.04.2010).

La prova consisterà in quiz a risposta multipla sulle materie del programma previsto per le prove di esame.

La Commissione potrà richiedere, per lo svolgimento della preselezione, di avvalersi di imprese specializzate esterne.

A norma dell'art. 20 comma 2-bis della Legge 5.2.92, n. 104, i candidati in possesso di certificazione attestante lo stato di handicap e della certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento e del Modulo 1, generato dalla piattaforma e inviato al candidato via mail stampato, datato e firmato in originale; in assenza di tali documenti i candidati non potranno sostenere la prova.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con provvedimento dirigenziale, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alla successiva prova di esame i primi 30 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex-aequo alla trentesima posizione.

Per la valutazione della prova preselettiva, la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto.

La graduatoria della prova preselettiva verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

ARTICOLO 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010.

ARTICOLO 7

Materie di esame

L'esame consisterà in una prova orale ed in particolare in un colloquio sulle seguenti materie d'esame:

- Ruolo Ordinamento e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e regionale in materia);
- Nozioni di diritto penale e procedura penale con riferimento alle attività di polizia giudiziaria;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- L. 06 dicembre 1991 n°394 - legge quadro sulle aree protette;
- L.R.T. 19 marzo 2015 n°30 - norme per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio naturalistico-ambientale regionale. Modifiche alla l.r. 24/1994, alla l.r. 65/1997, alla l.r. 24/2000 ed alla l.r. 10/2010;
- Rete Natura 2000: Direttiva 92/43/CEE "Habitat" e Direttiva 2009/147/CE "Uccelli";
- Piano del Parco approvato con delibera del CD n°61 del 30 dicembre 2008 e Regolamento del Parco approvato con delibera del CD n°17 del 21 aprile 2016;
- Elementi sul rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione (D. lgs n. 165/2001);
- Nozioni di lingua inglese;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 8

Criteria di valutazione della prova orale

La commissione esaminatrice disporrà, per ciascun candidato, ai fini della valutazione della prova orale di 30 punti, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova è di 21/30.

Coloro che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame, nei giorni stabiliti, saranno considerati rinunciataria alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

ART. 9 **Diario delle prove**

Le prove del presente concorso sono programmate nei giorni di seguito indicati:

prova preselettiva (se ricorre il caso) 26-27-28 aprile 2022

prova orale: 9 maggio 2022

fermo restando che, con apposita comunicazione che verrà pubblicata sul sito internet, le date potranno essere confermate o variate in relazione al numero dei partecipanti, alla disponibilità del luogo di svolgimento ed alle prescrizioni eventualmente legate alla situazione di emergenza sanitaria da COVID-19.

Si fa altresì presente che in base alle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento delle prove di concorso, verrà adottato specifico protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19, contenente le misure igienico-sanitarie ed organizzative alle quali i candidati e la commissione dovranno attenersi. Tutte le informazioni saranno pubblicate sul sito internet dell'ente.

Il luogo di svolgimento della prova preselettiva e della prova orale, nonché gli orari, verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet.

Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alle prove.

ART. 10 **Formazione e utilizzo della graduatoria**

Espletata la prova la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Il dirigente competente con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione per esame applicando gli eventuali diritti di preferenza.

A parità di merito, si terrà conto dei titoli di preferenza così come stabiliti dall'art. 10 del regolamento regionale n. 33/2010, che sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

L'atto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco Regionale della Maremma all'indirizzo <https://parco-maremma.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>

La pubblicazione sul sito dell'atto che approva la graduatoria e definisce l'elenco dei candidati non idonei sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati prevista dalla L.241/90 e s.m.i.

La graduatoria della selezione resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Le assunzioni sono fatte secondo l'ordine di graduatoria.

ART. 11 **Accertamento dei requisiti**

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione pubblica, per esame tali dichiarazioni dovranno essere confermate.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Amministrazione da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

ART.12 **Assunzione e trattamento economico**

L'assunzione dei vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Ai sensi dell'art.28 comma 4 ter della l.r. n.1/2009, non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nella graduatoria, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi alla medesima categoria messa a concorso.

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi del vigente CCNL.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria C – Profilo Guardia Parco, trattamento economico tabellare iniziale C1, dal C.C.N.L. vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 13

Responsabile del procedimento e Trattamento dei dati personali

Responsabile del procedimento concorsuale è il Direttore dell'Ente Parco Regionale della Maremma.

In applicazione dell'art. 48 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 si informa che, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali raccolti saranno trattati dall'Ente Parco Regionale della Maremma (dati di contatto: via del Bersagliere 7/9 58100 Alberese (Gr) parcomaremma@postacert.toscana.it) e dalla Provincia di Grosseto (incaricata della gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti connessi ai sensi della convenzione siglata con questo Ente in data 01/03/2022, giusta deliberazione Ente Parco regionale della maremma n. 4 del 18/02/2022) anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati e potranno essere comunicati ai soggetti istituzionali nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno comunque trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e il/la candidato/a avrà il diritto di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica degli stessi, l'aggiornamento, completamento o cancellazione di dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre reclamo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero, in caso contrario, previo consenso del concorrente.

Titolare del trattamento dei dati è l'Ente Parco Regionale della Maremma nella persona del suo legale rappresentante.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: dpo@parco-maremma.it;

Si ricorda altresì che le dichiarazioni sostitutive rese nella presente istanza sono oggetto di controllo da parte dell'Amministrazione procedente ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

ART. 14

Norme di rinvio e disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di revocare, annullare, interrompere oppure rettificare le procedure concorsuali, di prorogare i termini di scadenza o riaprirli quando siano chiusi, di modificare le date, il luogo e l'ora di effettuazione delle prove d'esame, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.



La partecipazione al concorso di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo e dalle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate ed integrate.

Copia dell'avviso e link per la presentazione della domanda sono a disposizione dei concorrenti nel sito Internet dell'Ente – Sezione amministrazione – trasparente/bandi-di-concorso al seguente indirizzo:
<https://parco-maremma.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste a:

Provincia di Grosseto Servizio Personale (ente incaricato della gestione del concorso:

email:

gestionegiuridica.personale@provincia.grosseto.it economicoprevidenziale.personale@provincia.grosseto.it (tel. 0564484146)

Ente Parco della Maremma:

email

bambagioni@parco-maremma.it

(tel. 0564393224)