



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL  
1/4/1999**

**Contratto decentrato integrativo aziendale la ripartizione delle risorse  
economiche 2014**

**- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -**

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 18/11/2014 Contratto _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1/1/2014-31/12/2014 Parte economica	
<b>Composizione delegazione trattante</b>	Parte <u>Pubblica</u> Enrico Giunta - Direttore  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u> <u>CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)</u> <u>DICCAP - SULPM</u>  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u>	
<b>Soggetti Destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori in data _____; Parere espresso in data _____ <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa è stato approvato in data 25/02/2014

	<b>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> <b>E' stato adottato in data 28/11/2013</b>
		<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 65 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza
		<i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		=====

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

*a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione, la sua durata e decorrenza.

Articolo 2 E' dettagliata la ripartizione e destinazione delle risorse per l'esercizio 2014.

*b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 3 della preintesa.

*c) Effetti abrogativi impliciti*

Il presente accordo è riferito alla sola ripartizione delle risorse economiche relative all'esercizio 2014 nell'ambito del contratto decentrato quadriennale che disciplina la parte giuridica, pertanto lo stesso non determina effetti abrogativi impliciti.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni in materia di meritocrazia e premialità sono contenute all'interno del contratto decentrato quadriennale di riferimento del quale è stata redatta specifica relazione in sede di sottoscrizione. Il presente accordo disciplinando esclusivamente l'utilizzo delle risorse non prevede ulteriore disciplina della materia.

*e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Nell'ambito del presente accordo non è prevista l'attribuzione di progressioni economiche.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

*f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Il presente accordo riferito alla sola ripartizione delle risorse economiche per l'esercizio 2014, fa riferimento al contratto decentrato 2013/2015, pertanto per quanto riguarda i risultati attesi dall'attività contrattuale si rimanda alla relativa relazione.

Alberese, lì 18/11/2014

Il Direttore del Parco  
Arch. *Enrico Giunta*

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL  
1/4/1999  
- RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA -**

**MODULO 1 - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2014 è stato quantificato con la determinazione n.150 del 15/10/2014, nei seguenti importi:

**SEZIONE 1 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			
a	Unico importo consolidato anno 2003 (Articolo 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)		€ 66.307,57
INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL			
b	Incrementi CCNL 2002/2005 (CCNL 22/01/2001) <sup>1</sup> Articolo 32 comma 1 CCNL 22/01/2004 Articolo 32 comma 2 CCNL 22/01/2004 Articolo 32 comma 7 CCNL 22/01/2004	€ 3.075,30	€ 3.075,30
c	Incrementi CCNL 2004/2005 (CCNL 9/5/2006) <sup>1</sup> Articolo 4 comma 1 CCNL 9/5/2006 Articolo 4 comma 4 CCNL 9/5/2006 Articolo 4 comma 5 CCNL 9/5/2006		€ 0,00
d	Incrementi CCNL 2006/2009 (CCNL 11/4/2008) <sup>1</sup> Articolo 8 comma 2 CCNL 11/4/2008 Articolo 8 comma 5 CCNL 11/4/2008 Articolo 8 comma 6 CCNL 11/4/2008 Articolo 8 comma 7 CCNL 11/4/2008	€ 3.655,76	€ 3.655,76
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
e	Risparmi ex art.2 comma 3 D.lgs.165/2001		€ 0,00
f	Rideterminazione del Fondo progressioni economiche per incrementi stipendiali Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004 Art.34 comma 4 CCNL 22/01/2004 Personale cessato	€ 5.192,82 € 266,75	€ 5.459,57
g	Incrementi per riduzione stabile straordinari Art.14 c. 3 CCNL 98/01		€0,00
h	Incrementi derivanti da processi di decentramento o trasferimento di funzioni (art. 15 comma 1 Lett.L CCNL98/01)		€ 0,00
i	Incremento dotazioni organiche e relativa copertura (art.15 comma 5 CCNL ¼/99)		



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

	Con riferimento all'anno 2004	€ 3.180,00	
	Con riferimento all'anno 2011	€ 2.639,77	€ 5.819,77
l	RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato (art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001)		
	Con riferimento all'anno 2004	€ 145,47	
	Con riferimento all'anno 2005	€ 2.104,57	
	Con riferimento all'anno 2010	€ 261,82	€ 2.511,86
m	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità CCNL ¼/1999 art.17 comma 3 (indennità di direzione personale cessato)	€ 774,69	€ 774,69
n	Decurtazione fondo parte fissa limite 2010 art. 9 c 2 bis L.122/10		€ 0,00
o	Decurtazione fondo parte fissa riduzione proprio personale art. 9 c 2 bis L.122/10		
p	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa		€ 0,00
q	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 87.604,52</b>

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- Risorse lettera a) **€ 66.307,57**

Le risorse di cui alla lettera a) definite in un unico importo consolidato relativo alle risorse anno 2003 e già certificate dal Collegio dei Revisori in sede di contratto decentrato integrativo 2004, sono determinate come segue:

a1) € 323,82 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 14, comma 4, del CCNL 01/04/1999: "riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento degli straordinari". Le somme destinate al pagamento degli straordinari nell'anno 1999, ammontavano ad € 10.793,95 (£. 20.900.000).

a2) € 40.414,97 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera a) del CCNL 1/4/1999: "Importi dei fondi di cui all'articolo 31, comma 2, lettera b), c), d), e) del CCNL 6/7/1995, previsti nell'anno 1998. Comprensivi dell'eventuali economie previste dall'articolo 1, comma 57 e seguenti della legge 662/96, nonché della quota parte delle risorse dello stesso articolo 31, comma 2, del CCNL 6/7/1995 già destinate al personale ex VII e VIII Q.F. incaricato di posizione organizzativa". Tali somme risultavano essere: Fondo lettera b) per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno € 16.105,62 (£.31.184.822); Fondo lettera d) per la qualità della prestazione individuale € 5.006,47 (£. 9.693.882); Fondo lettera e) per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi € 19.302,88 (£. 37.375.596); il fondo lettera c) non era stato istituito non si rilevavano risparmi di gestione ai sensi della Legge 662/96, ne furono istituite posizioni organizzative.

a3) € 2.007,46 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera g) del CCNL 01/04/1999: "Insieme delle risorse destinate nell'anno 2008 al pagamento del LED al personale in servizio". Nell'anno 1998 erano in servizio 4 dipendenti ai quali era stato riconosciuto il livello economico differenziato per un importo complessivo annuo di € 2.007,46 (£.3.886.987).

a4) € 2.236,24 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera j) del CCNL ¼/1999: "Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997". Il monte salari 1997 era determinato in € 430.046,43 (£. 832.686.000).

a5) € 16.027,00 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

01/04/1999: "per la parte destinata all'incremento delle dotazioni organiche". La somma complessiva era stata determinata:

- per € 4.369,00 derivanti dal fondo anno 2002 di cui: € 2.185,00 per assunzione dip.te Cat.D; €1.684,00 per assunzione di n.1 dipendente categoria B; € 500,00 per copertura di posizione di categoria D mediante progressione verticale. Gli importi erano stati determinati considerando il salario accessorio medio delle relative categorie e nel caso della progressione verticale come differenza tra salario accessorio medio tra categoria C e D.

- per € 11.658,00 derivanti dal fondo 2003 destinate al finanziamento stabile del salario accessorio per assunzione di n.3 dip.ti Categoria C determinati assumendo a riferimento il salario accessorio medio erogato al personale di pari categoria e profilo nell'anno precedente, tenendo esclusivamente conto di: indennità di turno, rischio, reperibilità e produttività.

A6) € **5.298,08** inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 5/10/2001: "integrazione per un importo pari all'1,1% del monte salari 1999". Il monte salari 1999, determinato sulla base della tabella 8 (escluso ANF) e totale tabella 8c del conto annuale, era pari ad € 481.644,09 (£ 932.593.000).

- risorse lettera b) € **3.075,30**, determinate ai sensi dell'articolo richiamato in misura pari allo 0,62% del monte salari 2001, che sulla base delle tabelle del conto annuale di riferimento (totale tabella 12, al netto dirigenza, totale tabella 13, al netto dirigenza, rigo P015 tabella 14) è pari ad € 496.016,57.

- risorse lettera d) € **3.655,76** determinate ai sensi dell'articolo contrattuale richiamato in misura pari al 0,6% del monte salari 1995 pari ad € 609.294,00 (tabella 11 e tabella 12 conto annuale di riferimento al netto della dirigenza).

- risorse lettera f) € **5.459,57**, sono corrispondenti alla quota di incremento contrattuale su progressioni attribuite negli anni precedenti. La determinazione analitica è evidenziata nel prospetto per il calcolo del fondo progressione agli atti dell'Ente.

- risorse lettera i) € **5.819,77**, a titolo art.15 comma 5 CCNL 01/04/1999 incremento delle dotazioni organiche riferito agli esercizi:

- 2004 € 3.180,00, relativi all'assunzione di n.1 unità in categoria C, quantificato assumendo a riferimento il salario accessorio medio erogato nell'anno 2002 a personale della stessa categoria;

- 2011 € 2.639,77 relativi all'assunzione di n.2 dipendenti in categoria B, con il solo riferimento alla quota di indennità di comparto e progressioni già acquisite.

- risorse lettera l) € **2.511,86** a titolo di:

- € 145,47 per recupero RIA ed assegni personali di n.1 unità in categoria C cessata nel 2004;

- € 2.104,57 per recupero RIA ed assegni ad personam di n.1 categoria C e n.1 Categoria D3 cessato dal servizio nell'anno 2005;

- € 261,82 per recupero RIA n.1 unità in categoria D cessato dal servizio.

- risorse lettera m) € **774,69** recupero dell'indennità di direzione ex VIII Q.F. di personale cessato con titolarità della posizione organizzativa. Risorse con destinazione



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

vincolata al fondo delle posizioni organizzative.

SEZIONE 2 – RISORSE VARIABILI

r	Entrate c/terzi o utenza o sponsorizzazione (art.43 L.449/97)		€ 0,00
s	Risparmi di gestione (art.43 L.449/1997)		€ 0,00
t	Quote per la progettazione (art.92 commi 5-6 D.Lgs.163/206)		€ 0,00
u	Recupero evasione ICI (art.3 comma 57 L.662/96, Art.59 C 1 Lett. P D.Lgs.446/97)		€ 0,00
v	Specifiche disposizioni di legge (art.15 C.1 Lett.K CCNL 98/01)		€ 0,00
z	Risparmi da straordinario accertati a consuntivo (art.14 c.1 CCNL 98/01)		€ 2.714,15
aa	liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14/9/2000)		€ 0,00
bb	Integrazione Fondo CCIIAA in equilibrio finanziario (art.15 comma 1 Lett. N CCNL 98/01)		
cc	Nuovi servizi o riorganizzazione (articolo 15 comma 5 CCNL 1/4/1999) <sup>1</sup>		€ 22.400,00
dd	Integrazione 1,2% Articolo 15 comma 2 CCNL 1/4/1999		€ 0,00
ee	Messi notificatori (Art.54 CCNL 14/9/2000)		€ 0,00
ff	Altre risorse variabili CCNL 22/1/2004 Art. 32 comma 6		€ 0,00
gg	Somme non utilizzate anno precedente Fondo turni rischio disagio cassa Fondo Ind. Maneggio valori (___) Fondo Progressioni economiche 2012 Altri fondi	€ 3.248,49 € 0,00 € 8.009,48 € 0,00	€ 11.257,97
hh	Decurtazione fondo parte variabile limite 2010 (art.9 comma 2 bis L122/2010)		€ 0,00
ii	Decurtazione fondo parte variabile riduzione proprio personale (art.9 comma 2 bis L.122/2010)		€ 0,00
ll	Altre decurtazioni del fondo parte variabile		€ 0,00
<b>mm</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 36.372,12</b>

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- risorse lettera z) **€ 2.714,15** costituiscono risparmi sul fondo straordinari relativi all'esercizio precedente e confluiscono quale quota di salario accessorio variabile nel corrente anno, l'importo è corrispondente al residuo di bilancio sull'impegno al corrispondente fondo.

- risorse lettera cc) **€ 22.400,00** è corrispondente al totale previsto nei Progetti di attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti approvati con deliberazione del Consiglio direttivo n. 48 in data 7/10/2014 alle seguenti voci:

Attivazione servizio di reperibilità AIB € 1.100,00



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Riattivazione servizio di vigilanza articolato in turni € 21.300,00

- risorse lettera gg) € **11.257,97** corrispondono a risorse non utilizzate l'anno precedente, nel dettaglio:

- € 8.009,48 su fondo progressioni economiche corrispondenti alla quota di risorse non utilizzate per un dipendente Categoria D, Posizione D6 pari ad € 7.774,01, collocato in aspettativa non retribuita ed € 235,47 relative alla quota non utilizzate per un dipendente collocato in congedo per infermità assoluta a permanente ed evidenziati nel prospetto per il calcolo del fondo progressione agli atti dell'Ente;
- € 3.248,49 relativi a residui non utilizzati sul fondo turno e maneggio valori non utilizzati;

### SEZIONE 3 – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Al fondo per le risorse decentrate 2014 non sono state apportate decurtazioni in quanto non dovute come dimostrato dal prospetto per la costituzione delle risorse della contrattazione decentrata integrativa.

### SEZIONE 4 – SINTESI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Risorse stabili € 87.604,52

Risorse variabili € 36.372,12 di cui € 13.972,12 non soggette a limite

Totale € 123.976,64.

### SEZIONE 5 – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nell'anno corrente non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

### MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE 1 – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 83.651,66 relative a:

Indennità di comparto per € 10.860,84

Progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 62.665,82

Fondo Posizioni organizzative € 8.125,00

Fondo specifiche responsabilità € 2.000,00.

#### SEZIONE 2 – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate con il presente contratto somme per complessivi € 40.324,98, così suddivise:

a) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni per orario di lavoro prestato in giornata festiva, orario notturno e notturno festivo_____	€ 21.300,00
---	-------------



b) Fondo per le indennità di reperibilità _____	€ 1.100,00
c) Fondo per le indennità di rischio _____	€ 0,00
d) Fondo per le indennità di maneggio valori _____	€ 450,00
e) fondo per le indennità per attività disagiate _____	€ 0,00
f) Fondo per le specifiche responsabilità _____	€ 4.000,00
g) Fondo per le specifiche responsabilità protezione civile _____	€ 0,00
h) Fondo per le progressioni economiche (incremento 2012) _____	€ 0,00
i) Fondo per la produttività _____	€ 13.474,98
l) Fondo per l'incentivo art.92 D.Lgs. 12 aprile 1996 n.163 _____	€ 0,00
m) Fondo per le posizioni organizzative _____	€ 0,00

### SEZIONE 3 – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

### SEZIONE 4 – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Somme non regolate dal contratto € 83.651,66

Somme regolate dal contratto € 40.324,98

Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Totale € 123.976,64

### SEZIONE 5 – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

### SEZIONE 6 – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 87.604,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano ad € 81.651,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle disposizioni recate dal CCNL e la parte destinata alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

dell'ente e previa valutazione delle prestazioni rese.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### MODULO 3 – COMPATIBILITÀ ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1 – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Tutte le somme destinate al fondo delle risorse decentrate saranno imputate al bilancio sui seguenti conti:

- € 13.972,12 conto patrimoniale D.I.7.1 "Debiti verso il personale" per le risorse derivanti da ripresa saldi da esercizio precedente;
- € 79.526,66 al conto economico B.9.a.006 (670011) "Competenze accessorie fisse del personale";
- € 30.477,86 al conto economico B.9.a.008 (670013) "Competenze accessorie variabili al personale";

La spesa derivante per oneri riflessi a carico dell'Ente saranno imputate come segue:

- € 3.325,36 al conto patrimoniale D.I.6.1 in quanto derivanti da esercizio precedente ed accertate come debiti verso INPS;
- 1.187,63 al conto patrimoniale D.I.5.5. in quanto derivanti da esercizio precedente ed accertate come debiti verso IRAP;
- € 29.531,97 al conto economico B.9.b.005 (670105) "Oneri previdenziali verso INPS";
- € 9.350,38 al conto economico F.1.a.002 (840103) "IRAP retributivo".

Pertanto è attestato il controllo permanente della spesa per le risorse decentrate nell'ambito degli strumenti di programmazione economica.

SEZIONE 2 – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del fondo dell'anno precedente, nonché il limite del fondo 2010, risulta rispettato in quanto:

- il fondo 2010 depurato delle risorse non soggette al vincolo risultava: € 122.454,83
- il fondo 2011 depurato delle risorse non soggette al vincolo risultava: € 122.454,83
- il fondo 2012 depurato delle risorse non soggette al vincolo risultava: € 111.884,69;
- il fondo 2013 depurato delle risorse non soggette al vincolo risultava: € 98.522,04;
- il fondo 2014 depurato delle risorse non soggette al vincolo risulta: € 110.004,52.

SEZIONE 3 – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

via del Bersagliere, 7/9 – 58100 Alberese (Gr) Tel. 0564-393211 Fax 0564-407292

C.F. 80004430536 – P.I. 00238180533 info@parco-maremma.it - www.parco-maremma.it



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Il totale del fondo determinato dall'Ente è disponibile al bilancio come previsto nella determinazione di costituzione del fondo n.150 del 15/10/2014, allegata in copia.

Alberese, lì 18/11/2014

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dr.ssa Catia Biliotti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Catia Biliotti', written in a cursive style.