

Anno **2009**  
Istituzione **123 - PARCO NATURALE DELLA MAREMMA**  
Fase/Stato Rilevazione: **Approvazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **PA PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE**  
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
Data Creazione Stampa: **12/07/2010 13:04:54**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	0
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>0.00</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>1</b>	<b>28300</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>1</b>	

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100,00
Tra 60 e 90% =	0,00
Inferiore o uguale al 60% =	0,00

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	L'unico dirigente è il Direttore del Parco nominato a T.D. con contratto di diritto privato ai sensi della L.R. n.24/1994. Nella determinazione della retribuzione si fa riferimento al CCNL dell'area dirigenza EE.LL. La retribuzione di posizione e quella di risultato sono stabilite dal consiglio direttivo in coerenza con le disponibilità di bilancio, gli obiettivi assegnati e i limiti massimi previsti dall CCNL di riferimento

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	16/09/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/10/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/11/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1685
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	67430
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>50.00</b>

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	10980	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>0</b>	

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	6
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	3
percentuale	100
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	3
percentuale	18
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE**  
**RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	29200
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	24
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100,00
Tra 60 e 90% =	0,00
Inferiore o uguale al 60% =	0,00

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

**0.00**

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	Dopo aver valutato la documentazione presentata, l'iter di approvazione della preintesa, la sua coerenza con le direttive politiche, ha verificato che ha fini del miglioramento del saldo di bilancio, obiettivo stabilito dalla Regione, il salario distribuito tra i fondi nel 2009 è inferiore a quello del 2008. E' stata verificata la concordanza e fondatezza dei progetti dell'Ente con gli atti sottoposti a parere. Ha quindi attestato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa.